Colofon

VERSIE
Definitief 2.0

DATUM
1 juni 2021

CONTACTPERSOON
Stef Voermans

Rijksvastgoedbedrijf
Korte Voorhout 7
Den Haag

Projectbetrokkenen Opdrachtgever

Marc van Esch
Gemandateerd Opdrachtgever (GO)

Vertegenwoordiger gebruiker
Judith van Dongen, Jeffrey Slijpen

PROJECTBETROKKENEN RIJKSVASTGOEDBEDRIJF

Seref Kocaman
Projectverantwoordelijke

Stef Voermans
Technisch manager

Ingo Horig
Adviseur Bouwkosten

Krista van Vliet
Adviseur Huisvesting

Merdy Derksen
Architect

Marien Gijsbertsen
Adviseur Bouwkunde

Sjef de Kort
Duurzaamheid & Bouwfysica

Martin Douma
Adviseur Klimaattechniek

Danny van Elteren
Adviseur Elektrotechniek

Marco Jaspers
Adviseur Brandveiligheid

Marc Perin
Adviseur Constructies

Barry Kommeren
Adviseur Beveiliging

Marco Petri
Objectmanager

Algemene projectinformatie

PROJECTNUMMER
21358

PROJECTNAAM
Inhuizing ISZW in Graad van Roggenweg 500 10e t/m 15e verdieping

BRUTO VLOEROPPERVLAK
Ca. 5.700 m2

ADRESGEGEVENS
Graad van Roggenweg 500
Utrecht

BOUWJAAR
2000

JURIDISCHE STATUS
Huur

Inhoudsopgave

COLOFON 2

ALGEMENE PROJECTINFORMATIE 3

INLEIDING 5

1. PROJECT CONTEXT 7
2. KERNGEGEVENS 13
3. AMBITIES 17
4. HUISVESTINGSCONCEPT 19
5. INGREPEN 22
6. RUIMTELIJK MODELLEN 33
7. FINANCIEN 35
8. PLANNING 36

Bijlagen

I Geluidmetingen
II Indelingsstudie
III Brandscheidingen

Inleiding

Het huurpand Graadt van Roggenweg 500 (GVR500) te Utrecht wordt voor de inspectie SZW (Iszw) geschikt gemaakt, Het gaat om teams van de directies M&M, APS, Recherche en Toezicht. Deze gebruiker is momenteel gehuisvest in Croeselaan 15 te Utrecht.
Er komt op de 10e tot en met de 15e verdieping ruimte beschikbaar in de Graadt van Roggenweg 500 door vertrek van aCBG (ca 5.700 m2 bvo) naar de nieuwbouw van het RIVM.
Het is geschikt voor in totaal 206 FWTE. De 10e verdieping is in 2015 verbouwd. De overige verdiepingen zijn in 2011 verbouwd. Deze verdiepingen worden momenteel ten behoeve van de aCBG gebruikt.

Het pand is geschikt om 0,7 werkplek/per fte te kunnen huisvesten. Het pand heeft een hoog kwaliteitsniveau qua afwerking en sluit in grote lijnen aan op het FWR kader. (Fysieke Werkomgeving Rijk)

De aanleiding voor het project is ingegeven door opzegging van het huurcontract elders in Utrecht waar Iszw momenteel verblijft. Iszw verhuist tijdelijk naar GVR400 tot de aanpassingen aan de huisvesting op GVR500 is afgerond. De opsporingsfunctie van Iszw, Team opsporing, kan niet naar GVR400 omdat de beveiligingssituatie in GVR400 dit niet toelaat. De 10e verdieping van de GVR500 is specifiek bestemd voor Team Opsporing. De 10e verdieping is eerder beschikbaar en kan t.b.v. team Opsoring worden aangepast.

Het streven is om de huidige inrichting van de verdiepingen zoveel mogelijk aan te houden. Uitzondering is hierbij de aanpassing van de 10e verdieping voor Team Opsporing in verband met hogere beveiligingseisen en de 15e verdieping vanwege de huidige gebruiksfuncties. Aanpassingen die noodzakelijk zijn voor het faciliteren van het primaire proces worden wel uitgevoerd.

Doel definitiedocument

Het doel van het definitiedocument is te komen tot een eenduidige definitie van de opgave. In dit document worden de uitgangspunten en uitkomsten van het onderzoek in de definitiefase en het daarbij behorende advies weergegeven. Inzichtelijk wordt gemaakt welke functionele, ruimtelijke, technische, kostentechnische en planningtechnische aspecten van belang zijn voor de realisatie van het project.

Vanwege de tijdsdruk vanwege de uithuizing uit de Croeselaan waar ISZW nu is gehuisvest, wordt het definitiedocument eerder gereedgemaakt dan gebruikelijk: Normaliter wordt met een door de gebruiker opgeleverd Ruimtelijk & Functioneel PvE een Technisch PvE opgesteld door A&T.
Het voorliggend document is gebaseerd op de uitgangspunten en uitkomsten van het eerder uitgevoerde diagnose-onderzoek en een voorlopig Ruimtelijk & Functioneel PvE van ISZW.

Onderdelen die nog niet voldoende zijn gedefinieerd en afgestemd zullen in de periode na 1 juni worden onderzocht. Het Ruimtelijk & Functioneel PvE zal worden aangevuld en vastgesteld. Zie hoofdstuk 5 voor nog niet uitgekristalliseerde onderdelen. Vervolgens kan het TPvE worden opgesteld door A&T.

Leeswijzer

In hoofdstuk 1 wordt het project toegelicht, de scope en organisatie komen hierbij aan bod. Hoofdstuk 2 gaat in op het gebouw. In hoofdstuk 3 ambities algemeen, het huisvestingsconcept in hoofdstuk 4. In hoofdstuk 5 worden de ingrepen toegelicht. In hoofdstuk 6 het functioneel gebruik van de verschillende verdiepingen. Hoofdstuk 7 verwijst naar financiën, en tot slot wordt de planning toegelicht in hoofdstuk 8.

1 PROJECT CONTEXT

1.1 Masterplannen

De Rijksoverheid is verantwoordelijk voor de huisvesting van de rijksambtenaren. In het rijksbrede huisvestingskader Fysieke Werkomgeving Rijk (FWR) staan de uitgangspunten voor een efficiënte en effectieve rijkshuisvesting beschreven.
Om uitvoering te geven aan het kader FWR zijn per provincie en Den Haag masterplannen opgesteld. Deze masterplannen maken inzichtelijk hoe het aanbod van rijkskantoren en de vraag van departementen naar huisvesting samen komen.
De Minister voor Wonen en Rijksdienst heeft de masterplannen vastgesteld. Per 1 januari 2014 voert het Rijksvastgoedbedrijf de projecten die voortkomen uit de masterplannen uit.

Fysieke Werkomgeving Rijk, Het nieuwe Rijkskantoor

Het kader FWR omvat kwantitatieve, kwalitatieve en kostennormeringen, gericht op efficiënt en effectief gebruik van rijkskantoren. Het bevat tevens doelstellingen en uitgangspunten voor de inrichting van rijkskantoren. Daarnaast vormt het eveneens een concept voor een kantoorwerkomgeving voor ambtenaren dat tijd- en plaatsonafhankelijk werken mogelijk maakt. Een nadere uitwerking van het kader heeft geresulteerd in de uitgave: Het Nieuwe Rijkskantoor d.d. april 2014.

Werkplekfactor

In de uitvoering van de masterplannen speelt de zogenoemde werkplekfactor een belangrijke rol. De werkplekfactor geeft het aantal beschikbare werkplekken per formatieplaats (fte) aan. Als de werkplekcapaciteit van een kantoor bekend is, kan via de werkplekfactor het aantal fte's dat gebruik maakt van het kantoor bepaald worden.
Bij de masterplannen is ervan uitgegaan dat alle betrokken kantoren geschikt zijn voor de werkplekfactor 0,9 werkplek per fte. Voor een intensiever ruimtegebruik van 0,7 werkplek per fte zijn meestal ingrepen in het gebouw nodig. De aard van de ingrepen is gebaseerd op de technische mogelijkheden en beperkingen van het gebouw (comfort, brandveiligheid, klimaat, capaciteit lift en, sanitair e.d).

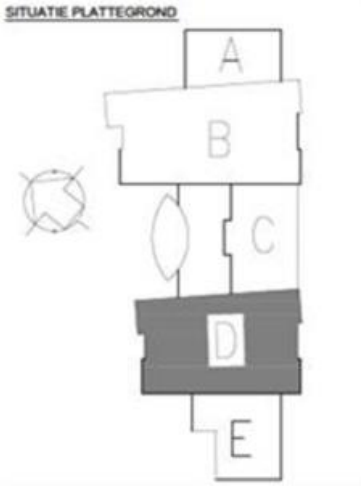
Projectcategorieën

Niet ieder gebouw is dus geschikt voor toepassing van de FWR-normering. De projecten zijn, op basis van de mate van ingrepen in het gebouw, onderverdeeld in 3 categorieën:

1. Kantoorgebouwen geschikt voor de huisvestingsnorm van 0,9 wpl/fte: een traditioneel inrichtingsconcept met minimale aanpassingen;
2. Kantoorgebouwen geschikt voor de huisvestingsnorm van 0,7 wpl/fte: een inrichtingsconcept met elementen van de FWR zoals het realiseren van open- en gesloten werkplekken en ankerpunten;
3. Kantoorgebouwen geschikt voor de huisvestingsnorm van 0,7 wp/fte: een volledig nieuw inbouwpakket met als uitgangspunt de FWR.

Project specifiek ISZW in Graadt van Roggeweg 500

Het project ten behoeve van de huisvesting van ISZW in de Graadt van Roggeweg 500 (verd. 10-15) valt binnen de projectcategorie 2.
De verdiepingen bevinden zich in bouwdeel D van de Westtoren.



1.2 Doel

De Inspectie SZW heeft als doel in relatie tot de huisvesting: "Het creëren van een **eerlijke, gezonde en veilige werkomgeving**. En beveiligd daar waar het hoort."

De Inspectie SZW heeft een voorbeeldfunctie als het gaat om naleving van de ARBO-regels en wetgeving. De regels en wetgeving worden volledig opgevolgd en nageleefd. De kaders in richtlijnen worden in de basis als wet of als harde eis gezien en nageleefd, afwijkingen hierop worden in beeld gebracht en gemeld. Een plan van aanpak op basis van een pre RI&E zal deel uitmaken bij het proces ingebruikname van het pand, hier dient in de planning tijd voor ingeruimd te worden.

Het gebruik van de 11e t/m 15e verdieping zal aansluiten bij de doelstellingen van een Rijkskantoor zoals beschreven in het visiedocument HET NIEUWE RIJKSKANTOOR, efficiënt en aantrekkelijk en wordt ernaar gestreefd hier zoveel mogelijk op aan te sluiten, rekening houdend met de oorspronkelijke ontwerpuitgangspunten.
EFFICIENT,
Een multifunctioneel gebruik van ruimtes wordt mogelijk gemaakt.
AANTREKKELIJK,
Ontmoeten, overleggen en samenwerken staat centraal. Het kantoor, met zijn variatie aan ruimten, nodigt uit tot het leggen van contacten en stimuleert daarmee de communicatie en (interdepartementale) samenwerking.
De 10e verdieping vormt een uitzondering. Het doel van de 10e verdieping is een veilige omgeving te creëren waarbij de beveiligingseisen geïntegreerd zijn opgenomen in het ontwerp.

1.3 Scope

De projectscope bestaat in hoofdlijnen uit:

Zoveel mogelijk hergebruik van de bestaande indeling en materialen zoals wanden en vast meubilair waarbij de volgende onderdelen worden gevraagd:

- Het aanpassen van de verhouding open – gesloten werkplekken conform de FWR door het plaatsen van wanden.
- Het, aanpassen cq opnieuw inregelen en vervangen van de installaties, afhankelijk van wijzigingen ten opzichte van de huidige situatie (bezetting per ruimte), staat van onderhoud, leeftijd en compleetheid.
  - Een lijst van bijzondere functies/voorzieningen tbv het primaire proces (zgn specials) die niet gedeeld kunnen worden met andere diensten en buiten de standaard FWR vallen;
  - Voor de team opsporing (Stg-C gerubriceerd): bouwkundige en installatietechnische beveiligingsmaatregelen
- Herinrichting ankerpunten: afhankelijk van het PvE wat leidend is, worden deze verplaatst of vervangen.
- Onderzoeken of het toevoegen van archiefruimte in de kelder mogelijk is.
- ICT voorzieningen conform rijkskantoren, volgens het HIB met aanvullend PVE van ICT Dienstverlener (paars, separaat netwerk).
- De percentageregeling voor beeldende kunst is voor dit project van toepassing.
- Losse inrichting valt buiten de scope. De losse inrichting wordt geleverd door de CDV, nader vast te stellen.

1.4 Uitgangspunten

Verdiepingen 10 t/m 15 aan het pand aan Graadt van Roggeweg 500 worden beschouwd en ontwikkeld als *Rijkskantoor*. De beoogde gebruiker is: Inspectie SZW (ISZW)). Als vertrekpunt zijn de volgende uitgangspunten al in de diagnosefase op haalbaarheid onderzocht en afgestemd:

1. De inhuizing van de ISZW op de 10e t/m 15e verdieping van de Westtoren is ruimtelijk inpasbaar.
2. De centrale voorzieningen van het pand GvR500 voorzien in de gevraagde functies. Dit valt buiten de scope van de bouwkundige opdracht: de voorzieningen bevinden zich niet op de verdiepingen van de scope. De capaciteit, benodigde aanpassingen en afspraken m.b.t. medegebruik van spreek-/hoorkamers, opslagruimten, parkeren en centraal vergaderen dienen door het (interne) projectteam nader ingevuld en uitgewerkt te worden.
3. De nagestreefde opleverdatum van het volledige project op 31-12-2022 is niet haalbaar.
   De huisvesting voor Team Opsporing op de 10e verdieping zal uiterlijk 1 december 2022 gereed moeten zijn.
   Voor het inspectiegedeelte van ISZW (11e t/m 15e verdieping) zal uiterlijk april 2024 moeten zijn.
4. Uitgangspunt bij de extra FWTE's is dat dit binnen de demarcatie in GvR 500 opgelost dient te worden. In een nader onderzoek wordt het aantal (basis)werkplekken binnen de specials (Zie 4.2) nader in beeld gebracht.
5. Uitgangspunt is om de huidige indeling van de verdiepingen zoveel mogelijk aan te houden waarbij:

5.1 Kantoorruimten deels omsloten worden om zo veel als mogelijk aan de verhouding open-omsloten te voldoen, volgens de FWR.

5.2 Het inbouwpakket en de technische installaties blijven zoveel mogelijk gehandhaafd en indien nodig aangepast aan de eisen uit het technisch PvE. Het betreft een categorie 2 project. Indien noodzakelijk om aan de eisen te voldoen is eventueel vervangings- of meerjarenonderhoud opgenomen.

5.3 Zoveel mogelijk hergebruik van het bestaande inbouwpakket (wanden, pantry's, W- en E- installaties).

6. Elementen van de Fysieke Werkomgeving Rijk (FWR) worden toegepast, zoals:
   - Persoonsongebonden werkplekken (kasten uit de kamers en creëren van lockers, cleandesk principe toepassen)
   - Activiteitgerelateerd werken (diversiteit aan werkplektypen in FWR-conforme verhouding passend bij projectcategorie 2)
   - Stimuleren van ontmoeten, kennisdelen en projectmatig werken, in de vorm van herinrichting 'ankerpunten',
   - Openheid conform de uitgangspunten van de FWR een verhouding open – omsloten werkplekken.
7. Gedeelde voorzieningen
   Uitgangspunt voor de inrichting van een rijkskantoor is het centraal positioneren van gedeelde voorzieningen. Dit betreft ten minste:
   - Bedrijfsrestaurant en nieuw nog te realiseren werkcafé op begane grond;
   - Algemene vergaderzalen voor Algemeen en Centraal vergaderen;
   - Spreekkamer (midden- en hoogrisico). Om deze spreekkamers aan de normen voor hoogriscio-gesprekken conform NkBR 2.0 te laten voldoen zijn beperkte aanpassingen nodig;
   - Kleedruimte en lockers;
   - 24h toegang. Deze is reeds aanwezig voor Douane en kan worden uitgebreid ten behoeve van ISZW.

   Hierdoor wordt het mogelijk een organisatie van deze omvang op de beoogde verdiepingen passend te huisvesten.
8. De bestaande beeldkwaliteit blijft behouden: in algemene zin, ingetogen, licht, helder en transparant.
   - De benodigde aanpassingen, sluiten zoveel als mogelijk aan op het huidige ontwerp, ruimtelijk, in materialisering en detaillering. (overige ambities, los van de diagnosefase, zijn vermeld in H3 ambities)

1.5 Kritische succesfactoren

Het project is geslaagd als aan de volgende criteria is voldaan:

1. Met beperkte ingrepen en hergebruik van de bestaande situatie waar mogelijk, is een goed functionerende gezonde werkomgeving gerealiseerd die aansluit op de normen van de FWR en het nog vast te stellen PvE.
2. De functionele, ruimtelijke en technische aspecten zoals beveiliging zijn afgestemd en dusdanig geïntegreerd dat een comfortabele omgeving is gerealiseerd, overzichtelijk die ontmoeting stimuleert en het flexibel werken faciliteert.
3. Een comfortabele, heldere werkomgeving is gerealiseerd, die harmonieus is afgestemd op de huidige beeldkwaliteit en de architectuur van het gebouw. Het project gerealiseerd wordt binnen de planning waarbij binnen de financiële kaders (investeringskosten) tegen de beste prijs/kwaliteit verhouding waarbij voldaan wordt aan de ambities van de betrokken organisatie en de ambities voor de huisvesting.
4. Als het project gerealiseerd wordt waarbij de overlast voor de gebruiker(s) tot een minimum beperkt blijft. Dit betreft overlast vanwege de bouw (geluid, stof, afzettingen).

1.6 Organisatie

In het nieuwe stelsel treedt DGOO namens de minister op als opdrachtgever voor de ontwikkeling van Rijkskantoren. De uitvoering van deze taak wordt door DGOO gedelegeerd aan de vijf uitvoeringsorganisaties: Belastingdienst, Rijkswaterstaat, Justitie & Veiligheid, FMHaaglanden en /UBR.

Rolverdeling en verantwoordelijkheden

- DGOO als opdrachtgever namens de minister BZK, verantwoordelijk voor het budget en sturing op de rijksbrede kaders en randvoorwaarden;
- Gedelegeerd Opdrachtgever (GO): die namens de opdrachtgever de "overallplanning" bewaakt, de afstemming tussen de uitvoerders organiseert, de besluitvorming voorbereidt en de wensen van gebruikers inbrengt;
- RVB als uitvoerder van het project en verantwoordelijk voor de oplevering van het pand;
- CDV als toekomstig facilitair dienstverlener van het gebouw (inclusief losse inrichting) en verantwoordelijk voor een doelmatige exploitatie van het gebouw;
- ICT-leverancier (IDV) voor de realisering van de (losse componenten van) ICT-infrastructuur en kantoorautomatisering.
- Gebruikers met eventuele specifieke wensen.

Project specifiek GvR500, verdieping 10-15

Binnen de rijksoverheid is een projectteam samengesteld voor realisatie van deze opgave. De gedelegeerd opdrachtgever voor dit project is Marc van Esch, namens DGOO. De andere rollen worden ingevuld door projectleiders vanuit RVB, CDV en IDV-organisatie.
Het projectteam RVB heeft als doelstelling om het huisvestingsproject te realiseren binnen de gestelde kaders op het gebied van tijd, geld en kwaliteit.
Het projectteam CDV heeft als centrale focus de gebruikerswensen met gebruikersorganisatie af te stemmen. Daarnaast levert zij de losse inrichting en dienstverlening in het nieuwe kantoor (inclusief advisering op het gebied van het kantoorconcept, de zogenaamde specials en facilitaire voorzieningen).
Het projectteam IDV heeft als centrale focus het leveren van de gebouwgebonden ICT, AV-middelen en specials van de gebruikers. Ook verzorgt de IDV-P de afstemming en levering van werkplekdiensten en ICT door IDV-G (= ICT leverancier van de gebruikersorganisatie)

De gebruiker: ISZW

De Inspectie SZW van het Nederlandse Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) is op 1 januari 2012 ontstaan door samenvoeging van de Arbeidsinspectie, de Inspectie Werk en Inkomen en de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst. Een van de directies Arbeidsmarktfraude houdt toezicht op de naleving van de Wet arbeid vreemdelingen. Dit houdt in dat aan de werkgever die een vreemdeling arbeid laat verrichten zonder voor hem in het bezit te zijn van een tewerkstellingsvergunning een boete kan worden opgelegd. Vaak gaat het dan om illegaal in Nederland verblijvende vreemdelingen. Verder houdt de Directie Arbeidsmarktfraude toezicht op de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag en de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (ter bestrijding van ontduiking van het minimumloon, arbeidsuitbuiting, malafide arbeidsbemiddeling en andere vormen van arbeidsmarktfraude.

De inspecteurs zijn vaak tevens buitengewoon opsporingsambtenaar. Dit houdt in dat door de inspecteurs voor een aantal strafbare feiten ook proces-verbaal kan worden opgemaakt. Voor deze taken zijn in de huisvesting specifieke werkplekken benodigd.

1.7 Kunst

De percentageregeling voor beeldende kunst is voor dit project van toepassing.
Kunstwerken die nu aanwezig zijn op betreffende verdieping zouden in principe behouden moeten blijven. Dit zijn kunstuitingen op de wanden rondom de kern en in de liften.

Het budget voor de percentageregeling gebouwgebonden kunst zal na gunning verder vormgegeven worden. De kunstadviseur van de Rijksbouwmeester zal dit organiseren en regelen.

Om invulling te geven aan het budget zal een kunstcommissie worden opgesteld. De adviseur van de Rijksbouwmeester leidt het hele traject van verkenning, besluitvorming, contractvorming, realisatie tot en met de oplevering.
In de kunstcommissie zullen naast de kunstadviseur, een vertegenwoordiging van de gebruikers, de CDV, de architect(en) en projectleider van de Opdrachtnemer en de architect van het RVB deelnemen.

Eventuele werkzaamheden en coördinatie die uit het ontwerp nodig zullen zijn, zullen verrekend worden met de geselecteerde aannemer.

2 Kerngegevens GvR 500

Het pand aan de Graadt van Roggenweg 500 te Utrecht is een stationslocatie, het centraal station is gelegen op loopafstand. Aan de Graadt van Roggenweg zijn meerdere panden geleden waar ten behoeve van Rijksdiensten ruimte wordt gehuurd. Het pand GvR500 wordt volledig door de rijksoverheid gehuurd en gebruikt.



2.1 Het Gebouw

Op de begane grond bevinden zich twee toegangen die beide uitkomen in het hart van de begane grond: de entreehal met de receptie, onder de oosttoren is een publieksgebied (inclusief een vijftal spreekkamers) met enkele werkplekken die bij het publieksgebied horen en onder de westtoren is een klein café beoogd met zitplekken.
Vanuit de entreehal zijn er diverse routes naar het restaurant op de 1e, het vergadercentrum op de 2e verdieping in de westtoren en de werkplekken in beide torens vanaf de 2e t/m 13e (oost) respectievelijk 15e verdieping (west).

Op de begane grond t/m de 2e verdieping zijn vele interessante plekken te vinden met diverse overlegopties voor formeel en informeel overleg voor algemeen gebruik.
Vanaf de 2e verdieping in de oosttoren en de 3e verdieping in de westtoren zijn de werkplekken gepositioneerd voor de overige rijksdiensten.

Op de zes bovenste verdiepingen van de westtoren bevinden zich de kantoren die een indeling hebben met afwisselend open en omsloten ruimtes en een centraal gelegen ankerpunt.
Deze bouwlagen vallen binnen de demarcatie van het project. Ten behoeve van de huidige gebruiker aCBG zijn de 11e en 14e verdieping met elkaar verbonden door een vide met trap.
De huidige indeling is met beperkte aanpassingen geschikt om een werkplekfactor van 0,7 toe te passen.

Tenslotte is er een fietsenstalling. Beschikbaarheid van het aantal plaatsen en de vraag van de gebruiker dient nader te worden afgestemd.
Daarnaast heeft het gebouw 2 kelderlagen voor parkeren en opslag. Beschikbaarheid van het aantal parkeerplaatsen en de vraag van de gebruiker dient nader te worden afgestemd.

Qua omvang en beveiligingsniveau sluit de ruimte naar verwachting aan bij de huisvestingsbehoefte van ISZW waarbij het beveiligingsniveau voor de 10e wel aangepast moet worden. Het gebouw heeft een geregistreerd energielabel A. De overige gebruikers van GvR500 zijn allen Rijksoverheid.

2.2 De 10e t/m 15e verdieping

Momenteel wordt de 11e t/m 15e verdieping van het pand GvR500 gebruikt door aCBG. De tiende verdieping staat leeg.

Functioneel

Het aCBG is in 2012 verhuisd naar de GvR500. De 11e t/m de 15e verdieping zijn volledig verbouwd naar een ontwerp van Beltman architecten in samenwerking met Fokkema architecten.

Met een volledige herindeling en inrichting, passend bij activiteit-gerelateerde werkplekken, is "Het Nieuwe Werken" conform de FWR geïmplementeerd. Medewerkers hebben geen vaste werkplek meer, en wordt een verscheidenheid aan werkplekken geboden, zoals naast bureauwerkplekken, informele overleg en ontmoetingsplekken. Zo hebben de eerste vier verdiepingen elk een centrale ontmoetingsplek: het clubgebied, met coffeecorner en lockers. Deze clubgebieden zijn met elkaar verbonden door vides en trappen. Deze vides zijn gerealiseerd door het openzagen van drie verdiepingsvloeren. Op de bovenste verdieping (15de verdieping) is de ontvangstruimte voor bezoekers. Hier bevinden zich naast informele overlegplekken en vergaderruimten ook de foyer en de collegezaal. Voor alle ruimten is maatwerk meubilair ontworpen.

Het ontwerp biedt een grote variatie aan werkplekken en is hiermee flexibel in het gebruik. Om ook het gebouw richting de toekomst flexibel te houden is gekozen voor een plafond- en wandensysteem die een zeer grote mate van flexibiliteit bieden. Ook de installaties zijn hierop aangepast. Op elk plafondstramien van 1,80m kunnen wanden worden geplaatst. De volglazen wanden zijn verbonden via transparante kunststofprofielen die eenvoudig te verplaatsen zijn.

De 10e verdieping is conform FWR ingericht en is momenteel niet in gebruik.



Afbeelding kantoorverdieping



Afbeelding ankerpunt





Afbeelding Vide met trap

Beeldkwaliteit

Bij de verbouwing voor het aCBG zijn de 11e t/m 15e verdieping van een donker cellenkantoor getransformeerd naar een open en transparante werkomgeving, geheel in lijn met de huidige ambities van de FWR. Zij waren één van de voorlopers van dit nieuwe inrichtingsconcept.

De beeldkwaliteit is aangenaam, ruimtelijk. Open en transparant; echter enkele privacy maatregelen bij sommige plekken is wel wenselijk.

Omsloten ruimtes worden afgewisseld met open ruimtes, communicatieplekken zijn snel en goed bereikbaar vanaf de bureauwerkplekken en er zijn diverse verschillende soorten open overleg en ontmoetingsplekken verdeeld over de diverse verdiepingen, geheel in de lijn van de FWR.

De kleurstelling is ingetogen, neutraal en met veel glas waardoor de ruimten een rustige, ingetogen tijdloze uitstraling hebben. De 6 verdiepingen komen als geheel fris, ruimtelijk en licht over.
Met name de groene wand op de 15e verdieping geeft deze bouwlaag een extra beeldbepalende identiteit ten bate van een zorgvuldige groene, bijna biofylische belevingswaarde.

Momenteel is er nog een aangenaam bescheiden caféachtige gelegenheid met een ruime pantry. Deze ruimte komt niet meer terug in het huidige programma en zal daardoor verdwijnen om plaats te maken voor een omgeving met werkplekken. De ankerpunten zullen waar mogelijk hergebruikt worden.





Afbeelding open en omsloten werkplekken

2.3 Werkplekcapaciteit

De huidige capaciteit van de 10de t/m de 15e verdieping aan de Graadt van Roggeweg 500 is circa 308 Werkplek-Tel-Eenheden (FWTE). Dit aantal is bepaald op basis van de huidige indeling en conform FWR-telling, waarbij een bureauwerkplek als 1 FWTE telt en een overleg-/ ontmoetingsplek als 0.5 FWTE.
De ontmoetingsplekken bij het ankerpunt, het centraal vergaderen en restauratieve werkplekken tellen niet mee als een FWTE. Een gedeelte van het centraal vergaderen is op de verdiepingen gelegen.
In de onderstaande tabel zijn zowel de FWTE als het aantal vergaderplekken weergegeven.

	FWTE	Vergaderplekken
10e	65	12
11e	77	0
12e	44	22
13e	76	0
14e	39	10
15e	7	91
Totaal	308	135

3 Ambities

Algemeen

De Rijksoverheid streeft er naar de kwaliteit van de leefomgeving te bevorderen. Voor de waarborging van de beoogde architectonische kwaliteit is de geselecteerde architect en/of interieurarchitect verantwoordelijk.

De architectenselectie geschiedt door het RVB onder medeverantwoordelijkheid van de Rijksbouwmeester. Het RVB en de adviseur van het Atelier Rijksbouwmeester die de Rijksbouwmeester vertegenwoordigt, bepalen de geschiktheid, selectie en gunningscriteria en beoordelen de inschrijfdocumenten.
In consensus wordt één partij geselecteerd die het meest geschikt is conform de gestelde criteria.

Ook de plannen en ontwerpen van het VO en DO worden door de voorgenoemde combinatie beoordeeld. Na het DO wordt er enkel nog getoetst door het RVB en wordt de adviseur van het Rijksbouwmeesteratelier geïnformeerd, naar gelang de behoefte.
In de beoordeling zal aandacht geschonken worden aan de architectonische kwaliteit, het interieur en de integratie en samenhang van al deze aspecten in het ontwerp in combinatie met de volgende ambities.

Ambities gebruikswaarde

De huisvesting moet de uitwisseling van kennis kunnen vergroten, communicatie bevorderen en het samenwerken en ontmoeten stimuleren. Het gebouw moet goed toegankelijk, transparant en tegelijk beheersbaar zijn. Beveiliging is daarbij ondersteunend en draagt bij aan een veilige en beveiligde werkomgeving. Noodzakelijke beveiligingselementen zijn onopvallend aanwezig.

- Het gebouw heeft een heldere intuïtieve structuur, waarin iedereen zijn weg weet te vinden, die start met ontmoeten;
- Samenwerking en uitvoering van de werkprocessen worden gefaciliteerd op een open en transparante werkvloer, ingericht met activiteit gerelateerde werkplekken en gerealiseerd in beveiligingszones passend bij de handeling/werkproces;
- Specifieke werkzaamheden voor inspectie SZW behoeven preferente werkplekken die dedicated zijn, waarbij werkpleksharing uitgesloten is.
- Invulling wordt gegeven aan de algemene gedeelde voorzieningen voor efficiënt gebruik van ruimte en middelen.

Ambities belevingswaarde

De huisvesting is representatief voor de Rijkshuisvesting, professioneel en uitnodigend, zodat werknemers graag naar kantoor komen om te werken, elkaar te ontmoeten en kennis te delen.
De ingrepen die worden gedaan sluiten aan bij de huidige detaillering, materialisering en kleurstelling. Bij de herinrichting van de ankerpunten is het mogelijk om een meer uitgesproken plek vorm te geven, mits er een eenheid in materialisering en beleving is. De identiteit is niet organisatie gebonden, maar gebouwgebonden. Wel bieden de ankerpunten de mogelijkheid aan de organisatie/afdeling om een eigen identiteit toe te voegen.

Ambities toekomstwaarde

Speerpunten zijn het creëren van een prettige, gezonde en veilige werk- en verblijfsomgeving voor de mensen die er werken, het efficiënter gebruik van werkplekken en de beschikbare vierkante meters, het terugdringen van papiergebruik, het beperken van afvalstromen.

Duurzaamheid vertaalt zich in de bijdrage aan het uitvoeren van rijksbeleid, zoals het 'duurzaam inkopen' waarin de 'Europese richtlijn ter verbetering van de energieprestatie van gebouwen van de Europese Energy Performance of Buildings Directive (EPBD)' geborgen is.
Er wordt zoveel mogelijk gestreefd naar het optimaal gebruik maken van het bestaande inbouwpakket en maximaal hergebruik van bestaande materialen.

4 Huisvestingsconcept

Uitgangspunt voor de nieuwe werkomgeving zijn de principes van de FWR en de eisen die gesteld zijn in het document: 'HET NIEUWE RIJKSKANTOOR, efficiënt en aantrekkelijk'. Door het gebouw, voor zover de financiële kaders het toelaten, geschikt te maken voor FWR is het gebouw niet alleen geschikt voor de beoogde gebruikers, maar in de toekomst ook voor andere Rijksdiensten.

4.1 Fysieke Werkomgeving Rijk

De FWR is een concept voor een kantoorwerkomgeving voor ambtenaren dat flexibel, tijd- en plaatsonafhankelijk (samen-) werken mogelijk maakt. De FWR speelt in op verschillende beleidsdoelstellingen die het Rijk heeft; het stimuleren van efficiency, flexibiliteit, innovatiekracht, duurzaamheid, een goed imago (uitstraling) en het faciliteren van medewerkertevredenheid, veiligheid en gezondheid en cultuurverandering. Eén van de drijfveren van de FWR is een efficiënt en flexibel ruimtegebruik.

Het Rijkskantoor kent de volgende gebieden, gezien vanuit clustering van functies en de verschillende beveiligingszones vanuit de NKBR:

Publiek gebied
Algemeen gebied
Kantoorgebied inclusief evt. specifieke voorzieningen
(Project) Beveiligd gebied (de specials in zone 3)

Activiteit gerelateerd werken

De Fysieke Werkomgeving Rijk (FWR) is een concept voor een werkomgeving voor rijksambtenaren dat flexibel, tijd-en plaats-onafhankelijk (samen-)werken mogelijk maakt. Voor de kantooromgeving van het Rijk is het activiteitgerelateerd werken het uitgangspunt voor de inrichting van de werkomgeving. Dat houdt in dat voor de belangrijkste soorten activiteiten van het kantoorwerk (bureauwerk, geconcentreerd bureauwerk, telefoneren, overleggen en vergaderen) specifieke en voldoende werkplekken beschikbaar zijn. Het beleid is er verder op gericht dat elk kantoor, dat in gebruik is bij rijksonderdelen, als rijkskantoor kan functioneren. Om dit te kunnen realiseren zijn flexibiliteit en standaardisering (conform FWR) essentieel.

Voor de werkplekken gelden de volgende uitgangspunten:
Een basiswerkplek is een arbo-conforme werkplek.
Een ontmoeting-overlegwerkplek is een werkplek die kan afwijken van de arbo-normen en is daarmee maximaal 2 uur achtereen als werkplek te gebruiken.
De werkplekken verschillen van elkaar door de toepassing van verschillend meubilair, zoals leestafels, loungebanken, zitjes. Bij een ontmoeting-overlegwerkplek telt elke stoel als 0,5 werkplek.

- De verhouding tussen basiswerkplekken en ontmoeting-overlegwerkplekken is 75 – 20 en bandbreedte van 5% voor extra verdeelbare FWTE's;
- Een gelijkmatige verdeling van de werkplekmix en een gelijkmatige verdeling van de open en omsloten ruimtes;
- De verhouding tussen open en omsloten werkplekken is 53-42 met een bandbreedte van 5% voor extra verdeelbare FWTE's.

Dit project betreft een Categorie 2. Hierbij wordt de FWR zo veel als mogelijk benaderd binnen de mogelijkheden van het gebouw. Afwijkingen van de bovenstaande verhoudingen zijn daarom mogelijk, streven is om deze afwijkingen zo minimaal mogelijk te houden.

Ankerpunten

Om (met behoud van flexibiliteit) de behoefte aan identiteit van de gebruikersorganisaties tegemoet te komen, worden in het Rijkskantoor zogenaamde ankerpunten gerealiseerd. Deze zijn herkenbaar, zichtbaar en vindbaar.
Ankerpunten zijn ruimtelijk van opzet. Het zijn centraal gelegen plekken waar het prettig en logisch is om elkaar te treffen. Ankerpunten bieden voorzieningen voor de gebruiker om specifieke eigen identiteit te tonen. Het is ook een plek waar mensen of afdelingen informeel bijeenkomen en waar bijvoorbeeld een verjaardag gevierd wordt. Onderdeel van de ankerpunten zijn de voorzieningen die deze ankerpunten ondersteunen zoals pantry's, tafels, koffie en dergelijke. Ankerpunten hebben een eigenheid in ruimtelijke zin die architectonisch bepaald is. Ze kunnen eventueel gebruikt worden door meerdere (kleinere) groepen.

Nabij het ankerpunt zijn de opbergmogelijkheden voor gebruikers voor enerzijds de persoonsgebonden zaken (lockers) als voor bedrijfsgebonden zaken (zoals kastruimte ten behoeve van archief). Gelet op de steeds verdergaande digitalisering van archieven kan deze opbergruimte beperkt blijven tot ca. een halve strekkende meter per gebruiker.

4.2 Project specifiek, ruimtelijk functioneel

Publiek gebied

Bij het publiek gebied bij Graad van Roggeweg 500, de entree (hal) en receptie op de begane grond, de ruimten op de eerste verdieping zijn onlangs geheel verbouwd en aangepast (1e helft 2022) omwille van eisen vanuit de NKBR, herinrichting bedrijfsrestaurant en ten behoeve van het situeren van de algemene ondersteunende functies, en Klantendienst (gemeenschappelijke spreekkamers).

Algemeen gebied

Het algemeen gebied bevindt zich op de begane grond t/m 2e verdieping. In het algemeen gebied bevinden zich een werkcafé, vergadervoorzieningen, spreekkamers en het restaurant.
De vergadervoorzieningen (per toren gescheiden) en de spreekkamers zijn voor gezamenlijk gebruik.
Het restaurant kan onder andere door inzet van (andere) losse inrichting, multifunctioneel gebruik faciliteren en ondersteunen.

Kantoorgebied

Het restaurant en kantoorgebied bevinden zich in het beveiligd werkgebied (zone 2), waarbinnen zich ook de kantoorruimten voor de medewerkers bevinden. Het gebied is ingericht met activiteit gerelateerde werkplekken.
Iedereen die in het bezit is van een toegangspas of bezoekerspas met benodigde autorisatie, krijgt toegang tot het gebouw en het beveiligde werkgebied (het kantoorgebied).
Het kantoorgebied bestaat uit de volgende onderdelen;

- bureauwerkplekken
- communicatiewerkplekken
- ankerpunten

Voor de behoeftestelling m.b.t. de bureauwerkplekomgeving is uitgegaan van de formatie-opgave van ISZW ten behoeve van de masterplannen en VTW430 voor het team Opsporingen. ISZW heeft in 2023 in Utrecht een formatie van 558 fte; de opgegeven behoeftestelling voor de actualisatie masterplannen 2019-2023;
Op basis van deze opgave is aan de hand van Ref 2.2 vervolgens de werkplekbehoefte (bureau- en communicatiewerkplekken) berekend. Hierbij wordt een werkplekfactor van 0,7 gehanteerd. Voor

ambulante medewerkers wordt een werkplekfactor gehanteerd van 0,2. Hiermee komt de totale huisvestingsbehoefte op 232 FWTE: 174 FWTE aan basiswerkplekken en 47 FWTE aan ontmoetings- en overlegplekken. De bandbreedte van 5% bedraagt 12 FWTE. Omdat dit project een categorie 2 betreft zal deze verhouding aan werkplekken zoveel als mogelijk benaderd worden. Het is mogelijk dat de uiteindelijke verhoudingen enigszins verschillen.

Gebruiker specifieke voorzieningen ("specials")

Naast de gebruikelijke ruimten voor kantoorwerkzaamheden, zoals deze binnen de FWR aangeboden worden, heeft de gebruiker ISZW bij de uitvoering van het primaire proces ook een aantal gebruikers specifieke ruimten nodig (de zogenaamde 'specials'). Na analyse van het (concept-) PvE en overleg met gebruiker en GO is de volgende lijst met specials aangewezen:

- Ruimte Opslag Standaard Uitrusting, PSU
- Ruimte Uitgifte Standaard Uitrusting, PSU
- Ruimte Ondernemingsraad ISZW
- 4x 16 persoons opleidingsruimte
- AMU kamer
- 2x Projectruimte
- 8p overlegruimte tbv projectruimte en AMU kamer
- Telefoonruimte Inspectie Ondersteuning
- Meldkamer Frontoffice Inspectie Ondersteuning
- 2x Spreekkamer (midden risico)

Specifieke voorzieningen tbv Team Opsporingen :

- 30-35p briefingruimte
- Kleedruimte en lockers (98 stuks)
- OSINT ruimte
- DEC ruimte
- DEC onderzoekskamer / lab-gedeelte
- TCI-kamer
- 3x 3p tapruimte TCI
- serverruimte + printerruimte TCI
- Reproruimte
- 2x ruimte in beslag genomen goederen
- AMU ruimte (binnen opsporingsschil)
- Archiefruimte 250 m kast, 50 kasten verdeeld over werkvloer
- semi statisch archief 75m kast

Nadere details over de voorzieningen worden met het definitieve FPvE aangeleverd. Binnen een aantal van deze specials zijn onderstaande FWTE gevestigd:

- Telefoonruimte Inspectie Ondersteuning 6 FWTE
- Meldkamer Frontoffice Inspectie Ondersteuning 10 FWTE
- Ruimte Opslag Standaard Uitrusting, PSU 2 FWTE
- OSINT ruimte 3 FWTE
- DEC ruimte 3 FWTE
- TCI-kamer 3 FWTE

5 Ingrepen

Het betreft een categorie 2 inhuizingsproject. Waar mogelijk voldoen we aan nieuwbouwniveau voor de rijkshuisvesting. Als met behoud en optimalisatie een inhuizingsniveau wordt bereikt is dat volgens de afgesproken kaders. Een inhuizingsniveau kan worden gezien als een niveau bestaande bouw, wat voldoet aan Arbo richtlijnen en ten minste aan het wettelijk kader. In de fase hierop volgend hier samen met de nader aan te besteden opdrachtnemer invulling aangegeven.

Voor het definitief invullen van de scope dient nog een en ander te worden afgestemd. Bij het afstemmen dient rekening te worden gehouden met de opgestelde KSF's en de gegeven plattegronden van de toebedeelde verdiepingen van GvR500. Het betreft onder meer de volgende onderdelen:

- Multifunctioneel gebruik briefingruimte;
- Bezetting en indeling opleidingsruimten;
- Medegebruik centrale voorzieningen, zoals vergaderen, parkeren en besprekingen op gedeelde ruimten op de begane grond en tweede verdieping. Ook het medegebruik van facilitaire voorzieningen zoals kolf- en EHBO-ruimte is hier onderdeel van;
- Preferent gebruik van 2 ruimten in het vergadercentrum:
    - 12p scrumruimte
    - Grote vergaderruimte 30+ personen
- Toewijzen van ruimten met verhoogde geluidisolatie;
- Extra toevoeging van 37 fte (is 26 FWTE) voor team opsporing obv VTW430. Team opsporingen past niet in zijn geheel op de 10de verdieping, wat eerder wel het uitgangspunt was. Een deel van het team zal gehuisvest moeten worden op een andere verdieping. Er moeten uitgangspunten opgesteld worden over de verdeling van deze afdeling en specials over twee verdiepingen.
- Losse inrichting: hergebruik/ nieuw, aangegeven door CDV.
- Kleed- en Lockerruimte worden in de Oosttoren geplaatst, waar al een kleedruimte aanwezig is voor andere gebruikers. Nog te onderzoeken of hier daadwerkelijk voldoende ruimte is voor 98 lockers.

Gezien de beperkte beschikbaarheid van passende huisvesting in centrum Utrecht, de beperkingen m.b.t. het tijdpad voor benodigde aanpassingen en het in zijn geheel in gebruik zijn van het oppervlak binnen het pand GvR500 is het uitgangspunt is dat de volledige opgave binnen de demarcatie in GvR500 opgelost dient te worden.
In bijlage II is een weergave te zien van een inpassingsstudie. NB: dit wordt niet voorgesteld als een oplossing maar is slechts een indicatie.

5.1 Bouwkunde

Het bestaande inbouwpakket is mogelijk geschikt voor hergebruik. Dit geldt met name voor binnenwanden, plafond en vaste inrichting. Bij het opnieuw indelen voor het ISZW dient hier vanuit duurzaamheid zo veel mogelijk invulling aan worden gegeven, rekening houdend met o.a. eisen ten aanzien van beveiliging en de verhouding open en gesloten ruimten.

5.2 Elektrotechniek

5.2.1 Algemeen

In het kader van aanpassingen aan elektrische installaties zal de E-adviseur in de ontwerpfase een plan van aanpak maken of protocol opstellen hoe veilig aan installaties tijdens de voorbereiding en realisatiefase gewerkt wordt.

De E-adviseur inventariseert tijdens de ontwerpfase en brengt in kaart of de bestaande elektrische installaties en de bestaande verdeelinrichtingen op voldoende vermogen berekend zijn en (vrije) groepen hebben en/of uitgebreid kunnen worden, een zogeheten nulmeting.

De elektrotechnische installatie zal zodanig worden uitgevoerd en opgeleverd dat de installatie en het systeem, waar nodig, gemakkelijk bereikbaar is. En dat deze op een economische, overzichtelijke en doelmatige wijze kan worden aangepast en uitgebreid.

Opmerking:
De revisietekeningen dateren van 2012: 11^{e} tm 15^{e} verdieping.
10^{e} verdieping heeft revisietekeningen van de verbouwing uit 2016.

5.2.2 Krachtinstallatie

<u>Bestaande situatie:</u>
De krachtinstallatie is uitgevoerd conform een standaard verdeling grotendeels in wandgoten langs de buitengevel over de aanwezige ruimten, deze voldoet vooralsnog zolang er geen extra werkplekken bijkomen.
De voedingen van de subverdeelinrichtingen zijn middels aftakkasten per verdeelinrichting van railkokers uitgevoerd. Deze railkokers zijn aangesloten op de hoofdverdeelinrichting(en) in het gebouw.
De indeling van de ruimten op de 10^{e} t/m 15^{e} verdieping zullen wijzigen waardoor de werkplekaansluitingen veelal niet op de juiste locaties aanwezig zijn.
Tevens zijn ter plaatse van veel werkplekken leidingwegen in de vloer gestort die onder een bureau uitkomen waarlangs de bekabeling is aangelegd t.b.v. de werkplek.

Advies/werkzaamheden krachtinstallatie:

- Aanpassen van de werkplekaansluitingen aan de hand van de nieuwe indeling/huisvesting. Per werkplek is bestaand een dubbele wandcontactdoos aanwezig, dit handhaven bij verplaatsen van bestaande wandcontactdozen.
- Wanneer nieuwe wandcontactdozen aangelegd worden dienen 3-voudige wandcontactdozen per werkplek aangehouden te worden.
- Gebruik maken van de ingestorte voorzieningen voor voeding en data naar de werkplekken die niet langs de buitengevel gesitueerd zijn, loze ingestorte voorzieningen veilig afwerken.
- Aanpassen/uitbreiden van de benodigde aansluitpunten t.b.v. installaties van derden zoals bijv. klimaatinstallaties, beveiliging, ICT, e.d.
- Aanpassen van de krachtinstallatie t.p.v. de opleidingsvoorziening, per bureau voorzien in een wandcontactdoos en 2-voudige USB-aansluiting. Het bureau van de cursusleider per ruimte voorzien van 4 wandcontactdozen en HDMI/VGA-aansluiting.

- In de bestaande situatie is diverse schakelmateriaal beschadigd welke vervangen moeten worden, het merk/type schakelmateriaal is niet bekend en/of deze nog verkrijgbaar zijn.
  Tijdens de ontwerpfase zal er een nadere inventarisatie van deze werkzaamheden uitgevoerd moeten worden.
- In de bestaande situatie zijn diverse wandgoten beschadigd. Het herstellen van de wandgoten is onderdeel van de werkzaamheden.
  Tijdens de ontwerpfase zal er een inventarisatie van deze werkzaamheden uitgevoerd worden.

5.2.3 Aarding- en bliksemafleiderinstallatie

De aarding- en bliksemafleiderinstallatie zoals bestaand aanwezig kan gehandhaafd blijven.
Mogelijk zou deze installatie m.b.t. de aanpassingen/aanvullingen van de overige ET-installaties uitgebreid moeten worden zoals bijv. het aarden van vreemd geleidende delen die nieuw aangebracht worden.

5.2.4 Verlichtingsinstallatie

<u>Bestaande situatie:</u>
De huidige verlichtingsinstallatie is conventioneel uitgevoerd met TL5- en PL-armaturen voor algemene en functionele verlichting, aangevuld met specifieke verlichting voor gebruiksgebieden.
De algemene lichtopbrengst is 300 lux aangevuld met specifieke verlichtingsarmaturen t.b.v. werkplekken en –gebieden wanneer nodig.
Vele armaturen van de verlichtingsinstallatie hebben onderhoud nodig, bij diverse armaturen hangen onderdelen los welke gerepareerd of vervangen zouden moeten worden. De eventuele afweging vervanging vs reparatie wordt nog uitgevoerd.
Het is onbekend wanneer de lichtbronnen voor het laatst zijn vervangen, mogelijk vindt dit alleen lokaal plaats wanneer een lichtbron in een betreffend armatuur defect is geraakt.
Wanneer de armaturen behouden blijven zal groepsremplace van de lichtbronnen moeten plaatsvinden.

Advies/werkzaamheden verlichtingsinstallatie:

- Demonteren van de huidige bestaande verlichtingsinstallatie.
- De gehele verlichtingsinstallatie vervangen naar een energiezuinige, kwalitatieve, LED-verlichtingsinstallatie. Onderzocht wordt of het mogelijk is om armaturen te behouden waarbij verlichting wordt vervangen.
- Lichtregelinstallatie DALI met aanwezigheidssensoren en daglichtregeling.
  - Specifieke ruimten zoals bijv. vergaderzalen uitvoeren met aanvullende functies.

  De E-adviseur moet inventariseren in hoeverre de huidige lichtregelinstallatie ingeregeld is m.b.t. de overkoepelende installatie in dit gebouw, en bezien of deze eventueel (her)gebruikt kan worden voor de regeling van de nieuwe verlichtingsinstallatie.
  Voorkeur/advies is aanpassen naar DALI.
- Afstemmen van de verlichtingssterkte, gelijkmatigheid, UGR e.d. op de specifieke ruimten, conform NEN12464-1.
- De verlichtingsinstallatie zo flexibel mogelijk op stramienindeling ontwerpen.

De verlichtingsinstallatie wordt voor de 10^{e} t/m de 15^{e} verdieping geheel herzien en vervangen voor een energiezuinigere kwalitatieve variant conform de eisen en voorwaarden uit de NEN-EN 12464-1.
Door de E-adviseur moet tevens bekeken worden of er in het kader van circulariteit armatuuronderdelen (bijv. de behuizing) hergebruikt kunnen worden zonder in te moeten leveren op kwaliteit, lichttechnische eisen/voorwaarden en aansprakelijkheid.

De voorwaarden/uitgangspunten hiervoor moeten nog geïnventariseerd/besproken en bepaald worden.

Noodverlichting
De huidige noodverlichtingsinstallatie moet geïnventariseerd worden op juistheid en volledigheid a.d.h.v. de nieuwe indeling die hieraan ten grondslag zal moeten liggen.

Er zijn sowieso oude en nieuwe pictogrammen door elkaar gebruikt, daar waar de oude pictogrammen zijn toegepast moeten deze eenduidig vervangen worden naar het nieuwe pictogram.

5.3 ICT-Voorzieningen

5.3.1 Algemeen

In het kader van aanpassingen aan ICT-installaties moet de E-adviseur in de ontwerpfase een plan van aanpak maken hoe het vervangen van deze installaties uitgevoerd moet gaan worden.

De E-adviseur inventariseert tijdens de ontwerpfase de revisietekeningen en de bestaande ICT-installaties, een zogeheten nulmeting.

De ICT-installatie moet zodanig worden uitgevoerd en opgeleverd dat de installatie en het systeem, waar nodig, gemakkelijk bereikbaar is en dat het op een economische, overzichtelijke en doelmatige wijze kan worden aangepast en uitgebreid.

5.3.2 ICT-installatie

Bij de ISZW worden verschillende netwerken toegepast:
- Groen netwerk: zijn de standaard ICT-voorzieningen;
- Rood netwerk:vooralsnog niet benodigd i.v.m. het gebruik maken van de digitale omgeving van de Belastingdienst in Apeldoorn;
- Paars netwerk: volledig gescheiden, encrypted, netwerk geleverd door SSC-ICT, in zone 3A/3B.

- Uitgangspunt voor de IDV-diagnose zijn de volgende documenten:
  - H.I.B. 2.0
  - IDWOR kaders
  - ICT in de Rijkskantoren
  - NKBR 3.0

De huidige standaard ICT-voorzieningen (groen netwerk) zijn aanwezig op de 10^{e} t/m 15^{e} verdieping in de GvR500. Deze voorzieningen zijn verdeeld over de ruimten in de wandgoten en als consolidationpoints (CP) boven de systeemplafonds aanwezig nabij de diverse werkplekken.
De ICT-voorzieningen zijn afgewerkt in centrale patchkasten in afgesloten dataruimten op de verdiepingen.
De data-aansluitpunten in de wandgoten zijn niet de standaard RJ45 connectoren maar zijn van het type Leoni Kerpen. Dit sluit niet aan bij het handboek HIB 2.0 waarin mede staat beschreven hoe de standaard ICT-huisvesting en bekabeling ingericht moet zijn en Kerpen-aansluiting dient vervangen te worden.

IDV-P heeft op voorhand intern navraag gedaan over deze Leoni Kerpen aansluitingen, hierbij komen de volgende aanvullende bezwaren naar voren:

- Storingsgevoeligheid m.b.t. verloopstekkers/-snoeren van Leoni Kerpen naar RJ45;
- Leoni Kerpen is niet geschikt voor volgende generatie WIFI accesspoints op 10Gb.

Een mogelijke bijkomende kostenpost kan zijn dat de patchpanelen vervangen moeten worden, dit dient in een volgende fase nader onderzocht te worden.

Het paarse netwerk van ISZW ten behoeve van Directie Recherche Zorg moet op een nader te bepalen locatie in GvR500 gerealiseerd worden.
Voor het paarse netwerk van ISZW zal een aparte patchkast inclusief bekabeling en RJ45-aansluitpunten binnen de zone 3 (beveiligde) omgeving aangebracht worden.
Hoe dit exact gerealiseerd kan worden, wordt nader uitgewerkt door IDV-P in samenwerking met SSC-ICT, RVB en ICT-organisatie van de gebruiker.

Openstaande vragen vanuit de diagnosefase m.b.t. het paarse netwerk:

- Op welke wijze moet dit paarse netwerk ingericht worden, zitten deze werkplekken in dezelfde vlek?;
- Is er een UPS benodigd voor het paarse netwerk, en wie is verantwoordelijk voor de levering hiervan?;
- Leveren, plaatsen en in bedrijf stellen van de actieve apparatuur door SSC-ICT.

De passieve ICT-infra zoals de patchkast, horizontale bekabeling, werkplekaansluitingen, etc. wordt geleverd en bedrijfsvaardig afgewerkt door RVB.
Alle overige specifieke eisen en voorwaarden waaraan een paars netwerk moet voldoen moet door ISZW of diens afgevaardigde aangeleverd worden in een PvE.

Advies/werkzaamheden ICT-installaties:

- Controleren en inventariseren van de consolidationpoints boven de systeemplafonds in de ontwerpfase.
- Vervangen van de data-aansluitpunten (Leoni Kerpen) inclusief bekabeling voor RJ45 aansluitpunten en CAT6A-bekabeling conform HIB 2.0.
- Onderzoeken of de huidige patchpanelen in de patchkasten vervangen moeten worden voor nieuwe patchpanelen i.v.m. het vervangen van de Leoni Kerpen installatie.
- Aanpassen van de werkplekaansluitingen aan de hand van de nieuwe indeling/huisvesting. Per werkplek is bestaand een dubbele wandcontactdoos aanwezig, dit handhaven bij verplaatsen van bestaande wandcontactdozen.
- Wanneer aanvullende nieuwe data-aansluitpunten aangelegd worden dienen deze per werkplek conform HIB 2.0 aangelegd te worden.
- Aanleggen van een datanetwerk t.b.v. WIFI die voorziet in volledige dekking, rekening houdend met voldoende dekking t.p.v. de opleidingsruimten.
- Aanpassen van de ICT-installatie t.p.v. de opleidingsvoorziening, per bureau voorzien in een RJ45 data-aansluiting conform HIB 2.0. Het bureau van de cursusleider per ruimte voorzien van 2 RJ45 data-aansluitingen conform HIB 2.0. Opleidingsruimten voorzien van benodigde apparatuur zoals vaste PC incl. toetsenbord/muis en multifunctioneel AV-scherm.
- De vergaderruimten voorzien van de benodigde AV-apparatuur rekening houdend met hybride werken.
- Aanbrengen van het paarse netwerk conform het PvE Huisvesting GvR500 d.d. 07-05-21 in een beveiligde ruimte voorzien van autorisatie middels een separaat toegangscontrole systeem o.a. bestaande uit patchkasten, horizontale bekabeling, RJ45-wcd's, etc. conform de specifieke eisen en voorwaarden waaraan dit netwerk moet voldoen.
- Aanbrengen van het rode netwerk conform het PvE Huisvesting GvR500 d.d. 07-05-21 in een beveiligde ruimte voorzien van autorisatie middels een separaat toegangscontrole systeem

o.a. bestaande uit patchkasten, horizontale bekabeling, RJ45-wcd's, etc. conform de specifieke eisen en voorwaarden waaraan dit netwerk moet voldoen.

5.4 Klimaattechniek

Opname werktuigkundige installaties

De opgestelde werktuigkundige installaties dateren van ca. 2001. De algehele staat van de installaties zijn goed, ondanks dat ze 20 jaar oud zijn.

De volgende installaties vallen te onderscheiden:

- **Verwarming/ koeling**
  De ruimten worden verwarmd door middel van fancoilunits welke achter het systeemplafond aangebracht zijn. Met deze units kan ook gekoeld worden. Omdat het een vierpijp-systeem kan er tegelijkertijd gekoeld en verwarmd worden.
  Om koudeval tegen te gaan zijn er langs de raampartij radiatoren aangebracht.
  Het gehele systeem is uitgelegd op hoogtemperatuur verwarming.

- **Ventilatie-/luchtbehandeling**
  De betreffende verdiepingen zijn voorzien van een mechanische ventilatie. Er zijn drie verschillende systemen aanwezig.
  Systeem 1: LBK opgesteld in technische ruimte 7e verdieping. Totale debiet 66.355 m^3/uur.
  Ten behoeve van verdieping 10 t/m 15 bedraagt de aan ventilatielucht 24.648 m3/uur. Met deze LBK worden alle betreffende verdiepingen van verse buitenlucht voorzien.
  Systeem 2: LBK opgesteld op dak. Totale debiet 4.800 m^3/uur.
  Dit systeem is ten behoeve van extra ventilatielucht op de 11^e, 12^e en 13^e verdiepingen. Ten aanzien van deze verdiepingen bedraagt de aan ventilatielucht 3.520 m3/uur.
  Systeem 3: LBK in trappenhuis 14e verdieping. Debiet 2.988 m^3/uur. Deze LBK is ten behoeve van de foyer op de 15^e verdieping.
  Zowel Systeem 1 als Systeem 2 wordt middels metalen luchtkanalen vóór de faincoil-units ingeblazen. De fancoil-units blazen de lucht via lijnroosters in de ruimte.
  De afzuig lucht vindt plaats via plenumafzuiging.
  Systeem 3 blaast zijn lucht in via nozzles aan de wand. Retourlucht gaat ook via plenumafzuiging.
  In maart 2021 zijn er in opdracht van RVB diverse debietmetingen uitgevoerd om vast te stellen of de ontwerpdebieten behaald worden.
  Resultaat metingen:
  Systeem 1: Toevoer: 23.298 m^3/uur, afvoer 17.453 m^3/uur.
  Systeem 2: Toevoer 3.048 m^3/uur, afvoer 3.160 m^3/uur.
  Systeem 3: Uitgeschakeld, ook niet via GBS in werking te zetten.
  Zowel de gemeten als ontwerp luchthoeveelheden voldoen ruimschoots aan de minimale luchtverversing van 36 m^3/uur volgens eis RVB. Indien in de nieuwe situatie systeem 3 nodig is, zal dit worden kenbaar gemaakt richting gebouweigenaar.
  Tevens zijn in maart 2021 de revisietekeningen geactualiseerd.
- **Regeltechniek**
  Deze is van het fabrikaat Johnson Controls.
  De ruimtetemperatuur wordt geregeld middels ruimtethermostaten welke fancoil-units aansturen.

Aanpassing installaties

Gezien wijziging van het aantal werkplekken (bezetting) is aanpassing van de installatie nodig om een gezond en comfortabel binnenklimaat te kunnen garanderen.

Verwarming/ koeling.
CV-water en Gekoeld water zijn afkomstig van centraal opgestelde opwekkers. Op deze opwekkers zijn ook andere gebouwdelen aangesloten. De centraal opgestelde apparatuur is 20 jaar oud en nadert zijn technische levensduur. Vervangingen in de nabije toekomst is waarschijnlijk. Deze vervangingen zijn echter voor rekenschap van de verhuurder en vallen buiten dit project.

Ventilatie-/luchtbehandeling
Alle drie de luchtbehandelingskasten verkeren in goede conditie en behoeven naast regulier onderhoud geen specifieke werkzaamheden.
Op iedere verdieping bevinden zich ca. 25 stuks fancoil-units. Deze verkeren in het algemeen in goede conditie, echter zijn ze 20 jaar oud. In het kader van bedrijfszekerheid dienen de ventilatoren en motoren preventief vervangen of gereviseerd te worden.
Wanneer de indeling gewijzigd zal worden, zullen er ventilatieroosters verplaatst moeten worden. Dit kan eenvoudig, omdat de roosters met flexibele slangen zijn aangesloten.
De luchthoeveelheden dienen afgestemd te worden op de nieuwe bezetting. In navolging vorig punt zal uit TO berekeningen moeten blijken of de beschikbare koelcapaciteit voldoende is om te voldoen aan de comforteisen in relatie met de beoogde bezetting per kantoorruimte.
De werking van LBK 3 dient vooraf getest te worden. Deze is momenteel buiten gebruik.

Sanitaire installaties
De sanitaire installaties zijn 20 jaar oud, maar zien er goed uit en functioneren naar behoefte.
Op de 14^{e} etage bevinden zich douches. Advies: voorzien van automatische doorspoeling of eventueel verwijderen.

Regeltechniek
De centrale regeltechniek is 20 jaar oud en zal binnen afzienbare tijd vervangen moeten worden, om ondersteuning vanuit Johnson Controls te blijven garanderen. Deze vervanging is echter voor rekenschap van de verhuurder en vallen buiten dit project.

Wanneer er op de verdiepingen wanden geplaatst gaan worden zullen er ruimtethermostaten bijgeplaatst en/of verplaatst moeten worden.

De LBK van Systeem 3 wordt door de regeltechniek niet vrijgegeven. Deze zal regeltechnisch weer in bedrijf gesteld moeten worden.

Conclusies/ samengevat:

- Op de verdiepingen is voldoende lucht aanwezig om aan de minimale eis van 36 m^3/h p.p. te voldoen.
- Koeling en verwarming geschiedt d.m.v. recirculatie-units (fancoils), derhalve is er ook voldoende lucht aanwezig voor koeling.

De volgende aanpassingen dienen gedaan te worden:
- Aanpassing installaties om gewijzigde bezetting en indeling;
- In bedrijf stellen LBK Systeem 3;
- Reviseren ca. 150 stuks fancoil-units (units reinigen, nieuwe ventilatoren, schone filters);

- Bij- en verplaatsen diverse ruimtethermostaten;
- Inregelen installaties na aanpassing op nieuwe bezetting en indeling;
- Douches 14 verdieping verwijderen of voorzien van automatische spoelinrichting.

5.5 Beveiliging

Algemeen

De maatregelen in het definitiedocument zijn in hoofdlijnen verwoord. In detail worden ze beschreven in de op te stellen uitvraag naar de markt.

De beveiliging dient op integrale wijze worden vormgegeven en gebaseerd te zijn op de te beschermen belangen, mogelijke dreigingen en een risicoanalyse van de toekomstige gebruikersorganisatie. De CDV is verantwoordelijk is voor de organisatorische maatregelen, RVB voor bouwkundige en elektrotechnische voorzieningen binnen deze mix van beveiligingsmaatregelen. Op dit moment is een aanpassing van het pand als geheel voorzien waarbij na afronding het object voldoet aan het NkBR 3.0. Daarin zitten project- en pand specifieke afwijkingen besloten.

Risicoanalyse

De gebruiker heeft aan de hand van haar Te Beschermen Belangen (TBB) en mogelijke dreigingen een risicoanalyse opgesteld, en (mondeling) met CDV en RVB afgestemd. Deze afstemming is de grondslag voor het beveiligingsconcept wat is opgenomen in de 'Notitie beveiliging ISZW GVR 500'. Afstemming over de hoorkamers/ spreekkamers dient nog plaats te vinden.

Zonering

De zonering sluit aan op Het Nieuwe Rijkskantoor en het NkBR
Te weten:
Er wordt op hoofdlijnen gewerkt in vier beveiligingszones, die verschillen in bouwkundige en elektronische voorzieningen:
Zone 0 – Openbaar gebied - terrein, ontvangstruimte
Zone 1 - Algemeen gebied – publieksfunctie en parkeren.
Zone 2 -Werkgebied - werkplekkenmix, restaurant en specials (afhankelijk van risicoprofiel)
Zone 3 - Bijzonder werkgebied - ICT-ruimten en specials (afhankelijk van risicoprofiel)

De ISZW wordt gehuisvest in een algemeen toegankelijk werkgebied zone 2 samen met andere Rijksdiensten. Team Opsporing van ISZW wordt gehuisvest als een aparte zone 3A benaderbaar via zone 2.
De TCI van ISZW wordt gehuisvest als een aparte zone 3B benaderbaar via de zone 3A van de IOD.

De zonering is voorzien van de gebruikelijke bouwkundige en elektronische maatregelen (inbraakwerendheid, doorgangen, CCTV, inbraakdetectie, inkijkbeperking, toegangscontrole etc.). Voor wat betreft de inbraakwerendheid van de zone 3B wordt afgeweken van de inbraakwerende schil en gebruikgemaakt van een bouwkundige schil in combinatie met geschikte opbergmiddelen.

Binnen het werkgebied IOD ISZW wordt de werkruimte voor opsporingsonderzoeken en de tapkamer additioneel voorzien van toegangscontrole.

In het object zijn er spreekkamers in het publieksgebied gerealiseerd ten behoeve van de belastingdienst. Dit betreft een laag risico spreekkamer en vier stuks standaard risico spreekkamers. Indien de spreekkamers tevens gebruikt zullen worden door de ISZW dan dient er afstemming te volgen over/ aanpassing plaats te vinden van de aanwezige beveiligingsmaatregelen en afspraken met CDV en andere gebruikers over de beschikbaarheid.

5.6 Bouwfysica

Akoestiek

De indeling van het gebouw wordt gedeeltelijk gewijzigd waarbij het uitgangspunt is dat de huidige inrichting met binnenwanden zoveel mogelijk wordt gehandhaafd.

Met name op de 10e verdieping geldt dat bij zwaardere eisen de wandopbouw dient te worden aangepast of wanden dienen te worden vervangen.

Nieuw aan te brengen wandsystemen zullen aansluiten op de huidige vormgeving waar bijvoorbeeld visuele transparantie een belangrijk kernmerk is.

Er zijn geluidmetingen verricht in de huidige opstelling. Zie bijlage I Op basis van deze gegevens en eerdere geluidmetingen kan het akoestisch pakket worden bepaald. De conclusie die uit het meetrapport kan worden getrokken zijn als volgt:

De standaard vaste scheidingswanden in de bestaande situatie (verdieping 10 en 11 zijn gemeten) voldoen aan de eisen volgens akoestisch comfortklasse 2, eventueel zijn aanpassingen nodig: naaddichting verdient aandacht. Dit volstaat voor standaard kantoorwerkzaamheden.

Daar waar zwaardere eisen gesteld worden aan de geluidwering (klasse 1) zullen op zijn minst de aansluitingen van de wanden op de bouwkundige constructie aangepast dienen te worden. Bijvoorbeeld door de flankerende overdracht via gevel stijlen, kabelgoten en plafondschotten aan te passen. Mogelijk dat ook aanpassingen aan het plafond noodzakelijk zijn.

Voor de realisatie van geluiddichte kamers voor P-gesprekken en andere vertrouwelijke gesprekken zoals genoemd in het programma van eisen zullen deze aanpassingen niet volstaan en zullen nieuwe wanden geplaatst dienen te worden.

De losse boxen welke zich met name op de 11e tm 14e verdieping bevinden en gebruikt worden voor klein overleg voldoen niet aan de ARBO-richtlijnen/ akoestische normen en zullen worden verwijderd.

Zon/lichtwering

De aanwezige zon/licht wering bestaat uit screens en lichtwerende folie.
De folie is aangebracht om met name de warmte door zoninstraling te verminderen en hiermee de koellast te beperken. Het is momenteel niet inzichtelijk of aan de eisen tav luminantie wordt voldaan. Dit dient te worden gemeten.

Visueel comfort

Vanwege de bestaande gevel dient bij de situering van de werkplekken rekening te worden gehouden met de afstand ten opzichte van de gevel. Indien werkplekken op meer dan drie meter vanaf de gevel worden geplaatst zal een minimale daglichtfactor worden geëist.

Energiezuinigheid (duurzaamheid)

Vanuit energiezuinigheid wordt aangesloten op wet- en regelgeving. Bij huurcontracten > vijf jaar geldt een minimaal energielabel A. Daar wordt reeds aan voldaan.

De verlichting zal worden vervangen door LED wat een verbetering van de energieprestatie zal opleveren.

Circulariteit

Vanwege de goede staat van het huidige inbouwpakket wordt ingezet op maximaal hergebruik.

De in de huidige indeling te verwijderen binnenwanden en elementen worden zoveel mogelijk hergebruikt binnen het project. Daar waar herplaatsing van elementen niet mogelijk is worden de elementen gedemonteerd en worden de elementen elders hergebruikt.

Bij nadere uitwerking van het TPvE zal gekeken worden naar mogelijkheden op het gebied van circulariteit. Hierbij wordt speciaal aandacht gevraagd voor Lage milieu-impact en hergebruik van materialen. Zie voor mogelijk hergebruik bijvoorbeeld de omschrijving bij verlichting, binnen de bestaande eisen.

5.7 Constructie

Er worden in dit project geen ingrepen aan de constructie voorzien. Nieuwe vloerbelastingen moeten worden gecontroleerd aan de hand van de toelaatbare belastingen zoals hieronder beschreven.

Belastbaarheid van vloeren

Het archief met (revisie)stukken van de nieuwbouw is geraadpleegd (*Belastingschema nr. 7730/20 van Aronsohn van dd. 1-12-1999*). Hierin worden de volgende vloerbelastingen vermeld;

- 10^{e} t/m 15^{e} verdieping; 4,0 kN/m²

Het buitengebied (dak) op de 14e verdieping heeft een belastbaarheid van 3,0 kN/m^{2}.

Kluizen

Er wordt een kluis ingehuisd. Deze standaard kluis *(Type Star BK 7/I)* heeft een leeg gewicht van ca. 240 kg, uitwendige afmetingen van 1500 x 600 x 450mm (HxBxD) en een inhoud van 243 liter. Dit type kluis kan bij herhuisvesting - alleenstaand - zonder constructieve voorwaarden op een verdiepingsvloer worden geplaatst.

Wanneer de gebruiker wenst om meerdere van dit type kluizen bij elkaar te plaatsen of wanneer zwaardere kluizen worden ingehuisd, dan dienen de mogelijkheden en optimale plaatsing hiervoor nader te worden onderzocht.

5.8 Brandveiligheid

Het gebouw rekening houdend met het beoogde gebruik moet voldoen aan de relevante eisen van bouwbesluit 2012.

Niveau van eisen

Voor wat betreft het gebouw geldt dat bij aanpassingen het verbouwniveau van toepassing is en waarbij rekening moet worden gehouden met het rechtens verkregen niveau.

Brandscheidingen

Na het aanbrengen of wijzigen van een kabel-, leiding- of andere doorvoer in of door een scheidingsconstructie waarvoor een eis met betrekking tot de weerstand tegen branddoorslag en brandoverslag of rookdoorgang geldt, dient de weerstand tegen branddoorslag en brandoverslag op adequate wijze te worden gecontroleerd en vastgelegd.
Zie bijlage III voor de opgenomen brandscheidingen.

Opvang- en doorstroomcapaciteit

Het aantal fysieke werkplekken in GvR500 blijft nagenoeg gelijk. Door het realiseren van specials binnen de bestaande verdiepingen daalt het aantal werkplekken en hieraan gekoppelde bezetting. De opvang- en doorstroomcapaciteit van de vluchtwegen in GvR500 is gebaseerd op een maximale bezetting. Theoretisch is de huidige vluchtwegcapaciteit na huisvesting van de ISZW in GvR500 nog steeds voldoende.

5.9 Veiligheid en Gezondheid (V&G)

Er wordt gestreefd naar veilig, gezond en efficiënt te onderhouden, te inspecteren, schoon te maken verdiepingen waarbij onderdelen (bijvoorbeeld installatieonderdelen, verlichting) makkelijk te vervangen zijn. Daarnaast zal bij de herinrichting ook zorg worden besteed aan het aspect sociale veiligheid. Elke gebruiker moet zich sociaal veilig voelen in het gebouw/op de verdiepingen. Te denken is aan het voorkomen van donkere hoeken/ruimten en goede zorg voor nooduitgangen inclusief aanduidingen.

De keuze voor materialen en afmetingen is afgestemd op respectievelijk de huidige arbowetgeving en de interne transportmogelijkheden. De materialen hebben geen negatieve invloed op de gezondheid en veiligheid tijdens ver-/bewerken. Betreft de afmetingen van materialen, zoals tussenwanden, dient dit afgestemd te zijn met de afmetingen van de interne transportmogelijkheden. Bij de activiteiten/ingrepen zullen veiligheids- en gezondheidstechnische afwegingen worden gemaakt. De duur van werkzaamheden op hoogte en dus blootstelling aan valgevaar, zullen bijvoorbeeld bij een gedeeltelijke vervanging van plafondplaten korter zijn dan een algehele vervanging.

Risico's zullen door het RVB in de initiatieffase worden geïnventariseerd en opgenomen in onze V&G -modeldocumenten. Verdere behandeling van onze V&G modeldocumenten in de ontwerpfase zal, na een warme overdracht, worden gedaan door ons ontwerpbureau.

Na interne toetsing door het RVB, zullen de V&G modeldocumenten wederom door een warme overdracht worden overgedragen aan de aannemer dat zal dienen als input voor zijn V&G plan voor de fase uitvoering.

5.10 CDV

Voor CDV zijn er bij inhuizing van ISZW geen grote investeringen te verwachten.
Het meubilair wat nu op de verdiepingsvloeren staat is onderdeel van het inrichtingsconcept en –ontwerp en zal worden hergebruikt. In het vervolgtraject worden ook eventuele bijzondere of afwijkende klantbehoeften besproken.

6 Ruimtelijke modellen

Installaties

Voor wat betreft de nodige aanpassingen is het denkbaar dat bestaande brandbeveiligingsinstallaties worden "aangeraakt". Te denken valt aan het verplaatsen of bijplaatsen van rookmelders, noodverlichtingsarmaturen, vluchtrouteaanduidingen etc. Voor deze aanpassingen aan bestaande installaties geldt dat moet worden voldaan aan de relevante eisen van hoofdstuk 6 van Bouwbesluit 2012 en uitgaande van het rechtens verkregen niveau.

Gebruiksmelding

Ten aanzien van het beoogde gebruik geldt dat gelet op het feit dat in het gebouw sprake is van meer dan 50 personen gelijktijdig aanwezig, het gebruik moet worden gemeld bij het bevoegd gezag. Dit kan achterwege worden gelaten indien er eerder een gebruiksmelding is gedaan en het beoogde gebruik in lijn is met de eerder gedane gebruiksmelding. Dit wordt getoetst in het project door RVB.

Persoonscapaciteit

De beschikbare vluchtwegen moeten worden gecontroleerd op de persoonscapaciteit op basis van de nieuwbouweisen van Bouwbesluit 2012. Van het onderzoek moet een rapport worden opgesteld waar de volgende onderdelen zijn opgenomen:

1. Relevante vluchtroutes
2. Maximale capaciteit van elke relevante vluchtroute.
3. Conclusie of beschikbare relevante vluchtroutes over voldoende capaciteit beschikken.

Een gebruiksmelding dient opnieuw te worden aangevraagd.

6.1 Maximale FWR-capaciteit

In bijlage II zijn voorbeeld plattegronden opgenomen. Deze laten de mogelijke functionele indeling zien, waarbij elementen van de FWR worden toegepast:

- Verhouding open en omsloten werkplekken is 57% - 43%
- Verhouding bureau- en overleg/ontmoetingswerkplekken is 74% - 26 %
- Ankerpunten
- Centraal vergaderen is deels gesitueerd op de verdiepingen, dit zijn in totaal 36 vergaderplekken
- Uitgangspunt is dat Iszw gebruik maakt van de centrale restauratieve functies in het gebouw (1e etage). De omvang van het restaurant voldoet aan de richtlijn volgens de FWR.

De capaciteit van de 10de t/m de 15e verdieping aan de Graadt van Roggeweg 500 is conform inpassingsstudie circa 308 Werkplek-Tel-Eenheden (FWTE). Dit aantal is bepaald op basis van het FPvE uit mei 2021, zo min mogelijk aanpassing van de huidige indeling en conform FWR-telling. In de onderstaande tabel zijn zowel de FWTE als het aantal vergaderplekken weergegeven. In de FWTE-telling zijn ook de werkplekken binnen de specials meegenomen.

	FWTE	Vergaderplekken
10e	28	0
11e	77	0
12e	43	10
13e	69	0
14e	22	10
15e	3	16
Totaal	242	36

7 FINANCIEN

Het taakstellend bouwbudget bedraagt €4,5 mln, excl Btw. Dit is circa €800,--/m^2.

8 PLANNING

Vanwege de eerdere beschikbaarheid van de 10e verdieping en de latere uithuizing van het CBG uit de 11e t/m 15e verdieping is het ontwerpen en de uitvoering beide in tweeën gesplitst.

	Datum
Definitiedocument gereed & goedgekeurd	20 april 2021
PID gereed & goedgekeurd	1 mei 2021
EU-aanbesteding adviesdiensten	mei-september 2021
Ontwerpfase +bestek 10e	Okt 2021- feb 2022
Onderhandse aanbesteding 10e	Maart 2022-mei 2022
Uitvoering 10e	Mei 2022- nov 2022
oplevering aannemer	1 nov 2022
Inrichting IDV en CDV	1 dec 2022
Ontwerpfase + bestek 11e tm 15e	Oktober 2021- maart 2022
Nationale aanbesteding werken	okt 2022 - maart 2023
Uitvoeringsfase 11e tm 15e	Maart 2023 – maart 2024
Nazorgfase	April 24 -juli 2024

Bestaande situatie Graadt van Roggeweg 500 v10

10de verdieping werkplekken:

bureauwerkplekken open:	31
bureauwerkplekken omsloten:	18
communicatiewerkplekken open:	8
communicatiewerkplekken omsloten:	24
vergaderplekken	12

TOTAAL: **65 FWTE**



analyse INPASSING PROGRAMMA / MOGELIJKE INDELING Graadt van Roggeweg 500 v10

10de verdieping werkplekken: **team opsporingen**

bureauwerkplekken open:	8
bureauwerkplekken omsloten:	17
communicatiewerkplekken open:	8
communicatiewerkplekken omsloten:	-
vergaderplekken	-

TOTAAL FWR omgeving: **29 FWTE**

werkplekken binnen specials: **9 TE**

TOTAAL **38 TE**

= toevoeging special ruimten:

- OSINT ruimte 3 BWP
- DEC Ruimte 2 WP
- DEC onderzoeksruimte 3 BWP + 1WP
- TCI kamer 3 BWP + 6p overlegtafel
- 3x TCI tapkamer 9 (B)WP
- TCI server- en printerruimte
- 30p. briefingruimte
- reproruimte
- 1x ruimte in beslag genomen goederen
- semi-statisch archief
- 50x archiefkast verdeeld binnen werkomgeving

= zone 3B



Aanpassingen bestaand versus mogelijke indeling v10

= toevoeging nieuwe ruimte of aanpassen ruimte

= aanpassing gebruik ruimte



Bestaande situatie Graadt van Roggeweg 500 v11

11de verdieping werkplekken:

bureauwerkplekken open:	44
bureauwerkplekken omsloten:	13
communicatiewerkplekken open:	26
communicatiewerkplekken omsloten:	14
vergaderplekken	-

TOTAAL: **77 FWTE**



analyse INPASSING PROGRAMMA / MOGELIJKE INDELING Graadt van Roggeweg 500 v11

11de verdieping werkplekken:

bureauwerkplekken open:	14	
bureauwerkplekken omsloten:	11	
communicatiewerkplekken open:	10	
communicatiewerkplekken omsloten:	14	
vergaderplekken	-	

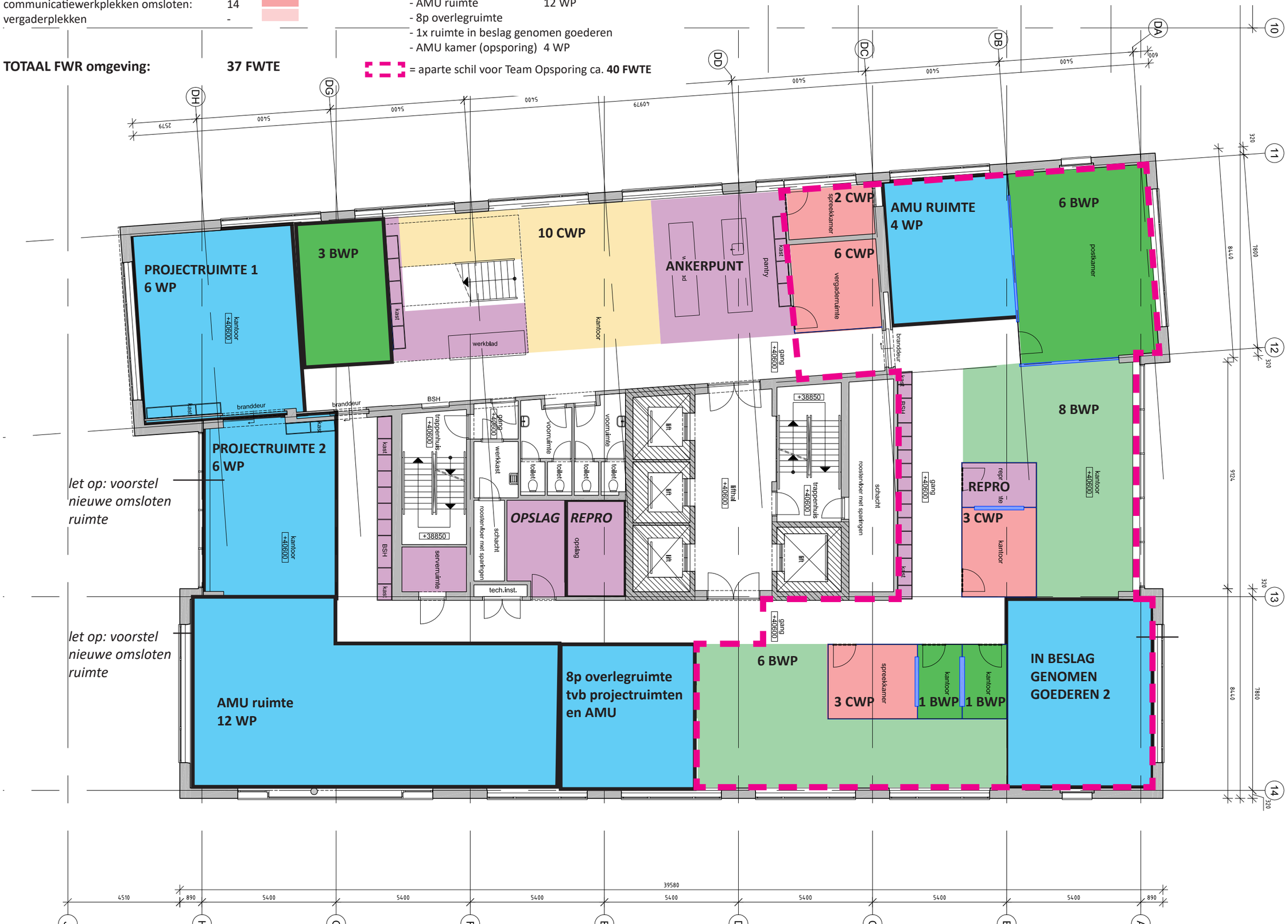
TOTAAL FWR omgeving: **37 FWTE**

= toevoeging special ruimten:
- projectruimte 1 6 WP
- projectruimte 2 6 WP
- AMU ruimte 12 WP
- 8p overlegruimte
- 1x ruimte in beslag genomen goederen
- AMU kamer (opsporing) 4 WP

= aparte schil voor Team Opsporing ca. **40 FWTE**

let op: voorstel nieuwe omsloten ruimte

let op: voorstel nieuwe omsloten ruimte



Aanpassingen bestaand versus mogelijke indeling v11

= toevoeging nieuwe ruimte

= aanpassing gebruik ruimte

= aparte bouwkundige schil voor Team Opsporing



Bestaande situatie Graadt van Roggeweg 500 v12

12de verdieping werkplekken:

bureauwerkplekken open:	24
bureauwerkplekken omsloten:	7
communicatiewerkplekken open:	22
communicatiewerkplekken omsloten:	4
vergaderplekken	22

TOTAAL: **44 FWTE**



analyse INPASSING PROGRAMMA / MOGELIJKE INDELING Graadt van Roggeweg 500 v12

12de verdieping werkplekken:

bureauwerkplekken open:	32
bureauwerkplekken omsloten:	8
communicatiewerkplekken open:	16
communicatiewerkplekken omsloten:	4
vergaderplekken	22

= toevoeging special ruimten:

- Meldkamer 12 BWP
- Telefoonruimte 6 BWP

TOTAAL: **50 FWTE**

werkplekken binnen specials: **16 TE**

TOTAAL **66 TE**



Aanpassingen bestaand versus mogelijke indeling v12

= toevoeging nieuwe ruimte

= aanpassing gebruik ruimte



Bestaande situatie Graadt van Roggeweg 500 v13

13de verdieping werkplekken:

bureauwerkplekken open:	44	
bureauwerkplekken omsloten:	11	
communicatiewerkplekken open:	24	
communicatiewerkplekken omsloten:	18	
vergaderplekken	-	

TOTAAL: **76** **FWTE**



analyse INPASSING PROGRAMMA / MOGELIJKE INDELING Graadt van Roggeweg 500 v13

13de verdieping werkplekken:

bureauwerkplekken open:	30
bureauwerkplekken omsloten:	19
communicatiewerkplekken open:	18
communicatiewerkplekken omsloten:	18
vergaderplekken	-

= toevoeging special ruimten:
- OR ruimte 2 WP + 6 p overleg

TOTAAL: **67** **FWTE**



Aanpassingen bestaand versus mogelijke indeling v13

= toevoeging nieuwe ruimte

= aanpassing gebruik ruimte



Bestaande situatie Graadt van Roggeweg 500 v14

14de verdieping werkplekken:

bureauwerkplekken open:	12
bureauwerkplekken omsloten:	6
communicatiewerkplekken open:	32
communicatiewerkplekken omsloten:	10
vergaderplekken	10

TOTAAL: **39** **FWTE**



analyse INPASSING PROGRAMMA / MOGELIJKE INDELING Graadt van Roggeweg 500 v14

14de verdieping werkplekken:

bureauwerkplekken open:	8
bureauwerkplekken omsloten:	6
communicatiewerkplekken open:	14
communicatiewerkplekken omsloten:	4
vergaderplekken	10

= toevoeging special ruimten:

- Ruimte opslag Standaard uitrusting (PSU)
- Ruimte uitgifte PSU 2 BWP

TOTAAL FWR omgeving: **22 FWTE**

werkplekken binnen specials: **2 TE**

TOTAAL **24 TE**



Aanpassingen bestaand versus mogelijke indeling v14



Bestaande situatie Graadt van Roggeweg 500 v15

14de verdieping werkplekken:

bureauwerkplekken open:	-
bureauwerkplekken omsloten:	-
communicatiewerkplekken open:	14
communicatiewerkplekken omsloten:	-
vergaderplekken	91

TOTAAL: **7** **FWTE**



analyse INPASSING PROGRAMMA / MOGELIJKE INDELING Graadt van Roggeweg 500 v15

15de verdieping werkplekken:

bureauwerkplekken open:	-	
bureauwerkplekken omsloten:	-	
communicatiewerkplekken open:	6	
communicatiewerkplekken omsloten:	-	
vergaderplekken	16	

TOTAAL: **3** **FWTE**

= toevoeging special ruimten:

- 4x opleidingsruimte 16p

let op: voorstel nieuwe verdeling omsloten ruimten

let op: voorstel nieuwe omsloten ruimte



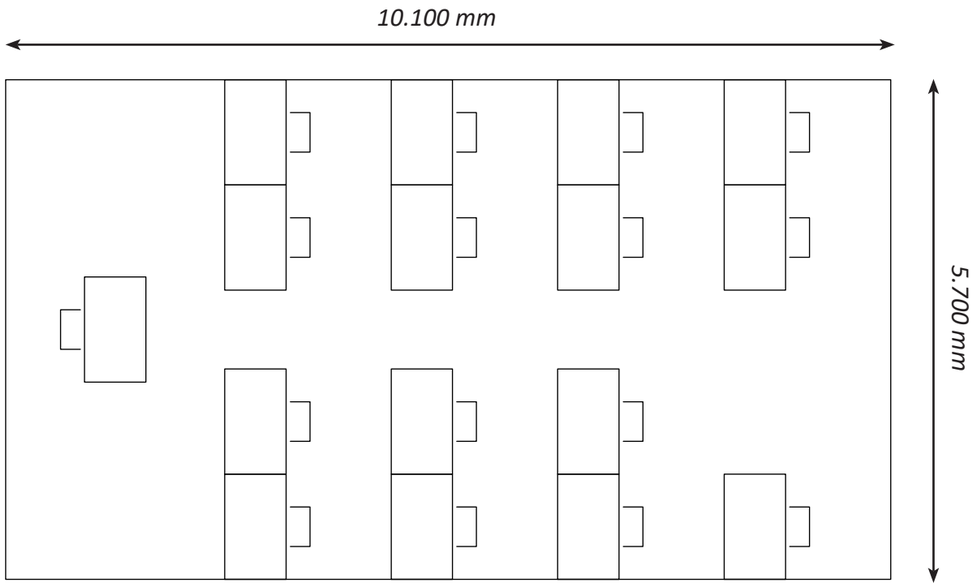
Aanpassingen bestaand versus mogelijke indeling v15

= toevoeging nieuwe ruimte

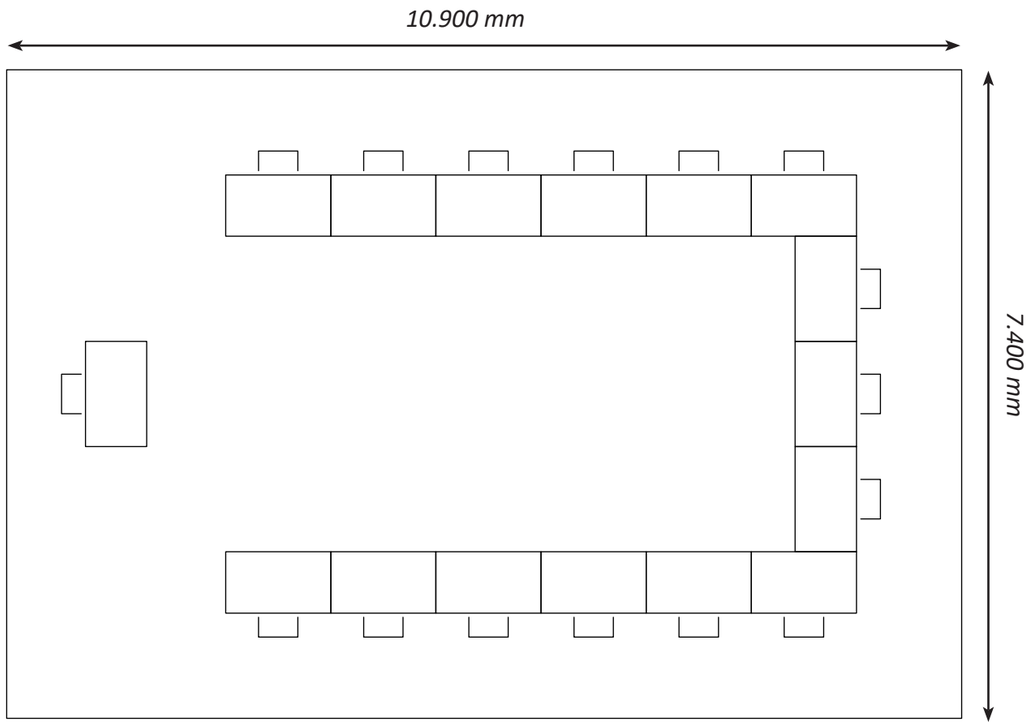
= aanpassing gebruik ruimte



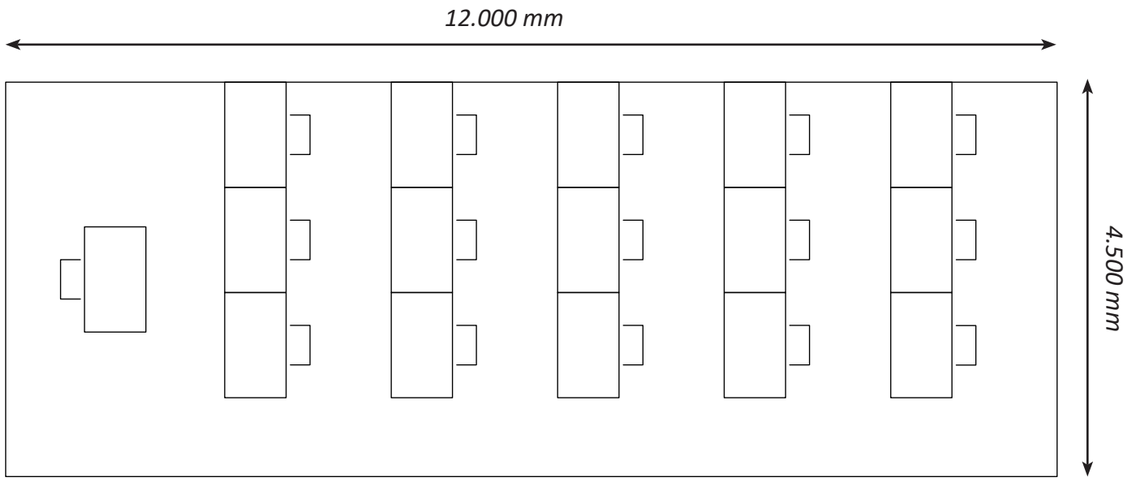
OPLEIDINGSRUIMTE 16 P
verschillende varianten, minimale afmetingen



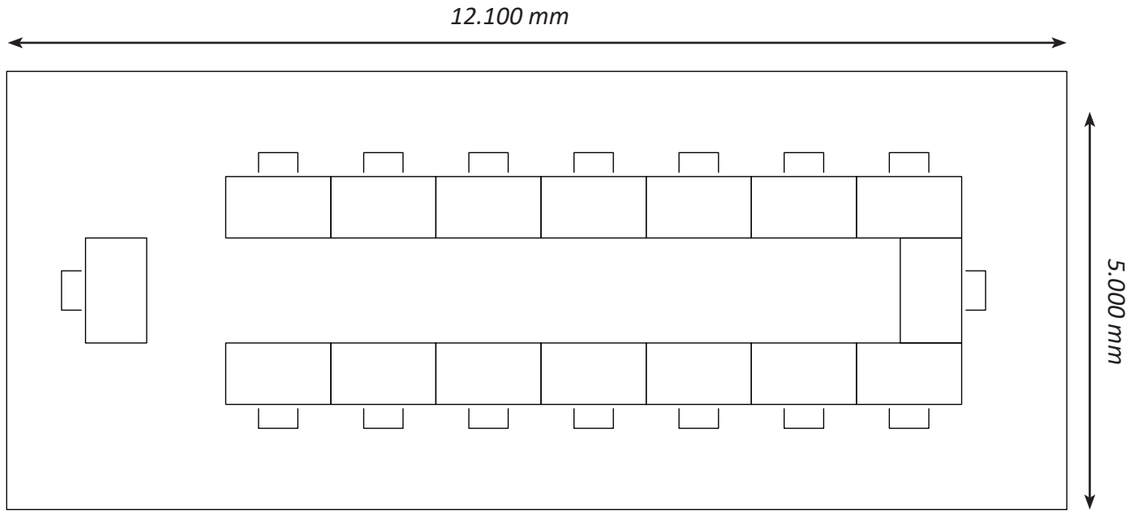
Variant 1: 57 m2



Variant 2: 81 m2



Variant 3: 54 m2

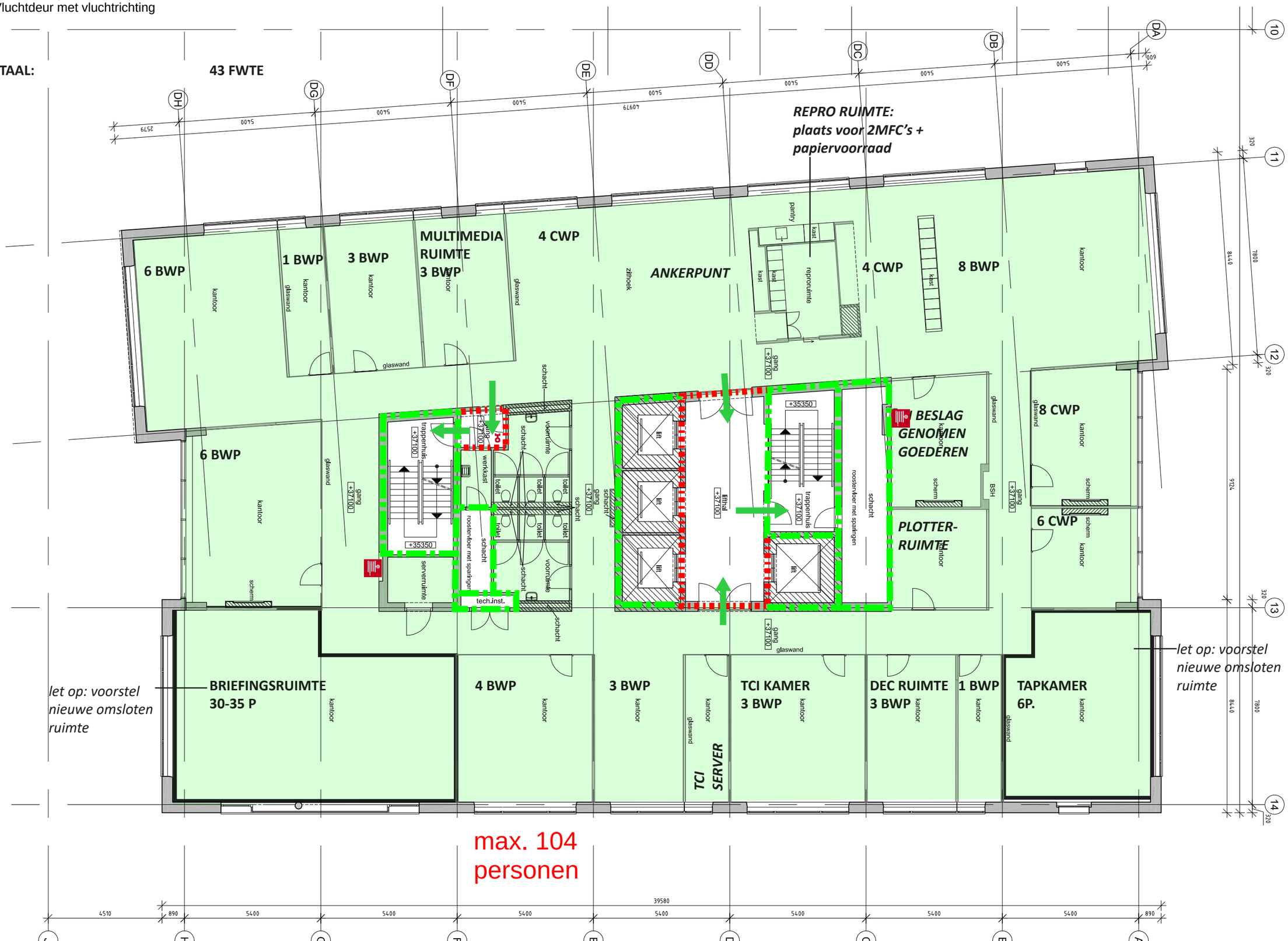


Variant 4: 60 m2

Brandveiligheid # *INPASSING PROGRAMMA / MOGELIJKE INDELING Graadt van Roggeweg 500 v10 t/m 15*

- 30 minuten WBDBO
- 60 minuten WBDBO
- 60 minuten WBDBO vloerveld
- Locatie brandslanghaspel (20 m¹)
- Locatie droge blusleiding
- Vluchtdeur met vluchtrichting

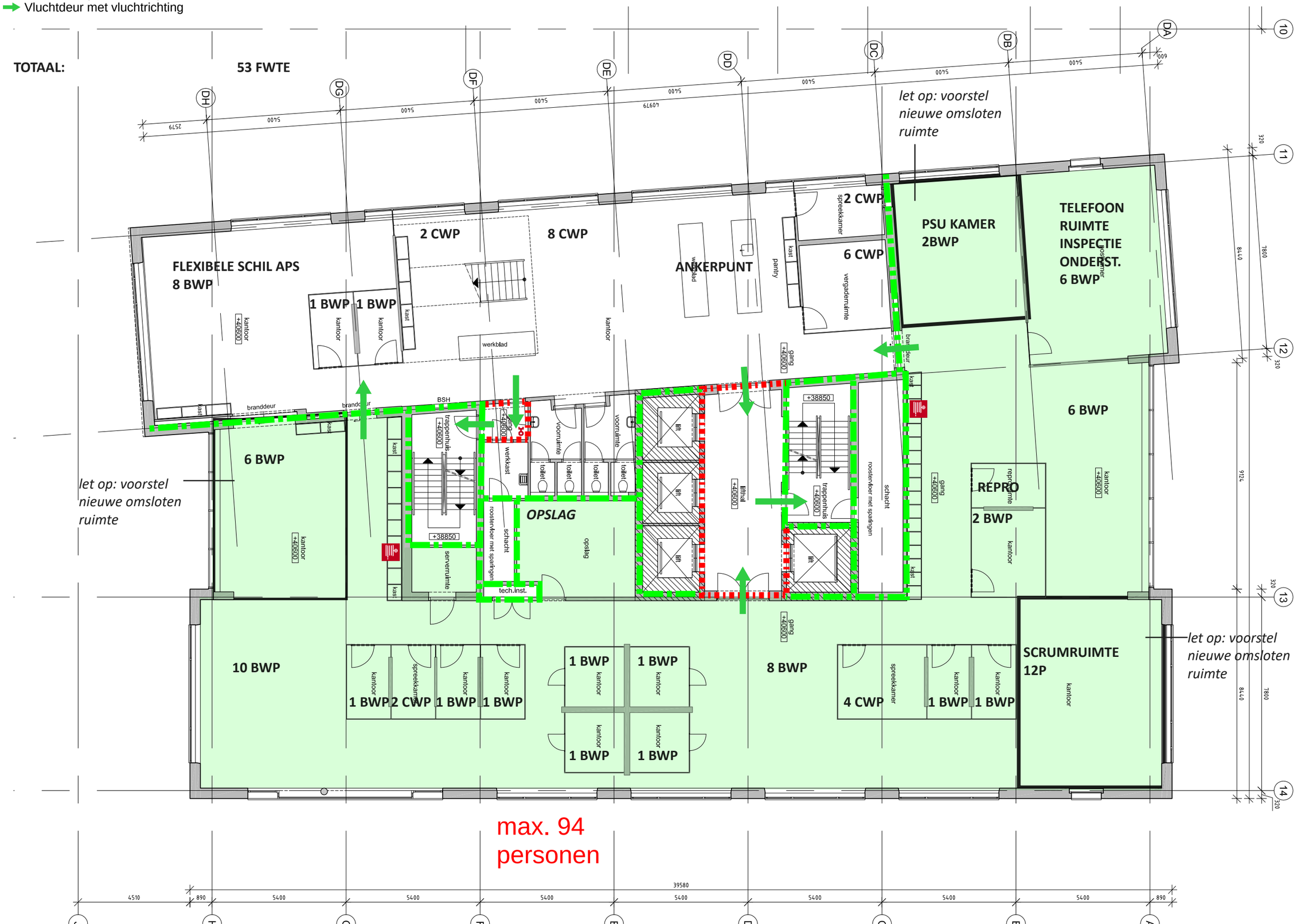
TOTAAL: **43 FWTE**



Brandveiligheid

- 30 minuten WBDBO
- 60 minuten WBDBO
- 60 minuten WBDBO vloerveld
- Locatie brandslanghaspel (20 m¹)
- Locatie droge blusleiding
- Vluchtdeur met vluchtrichting

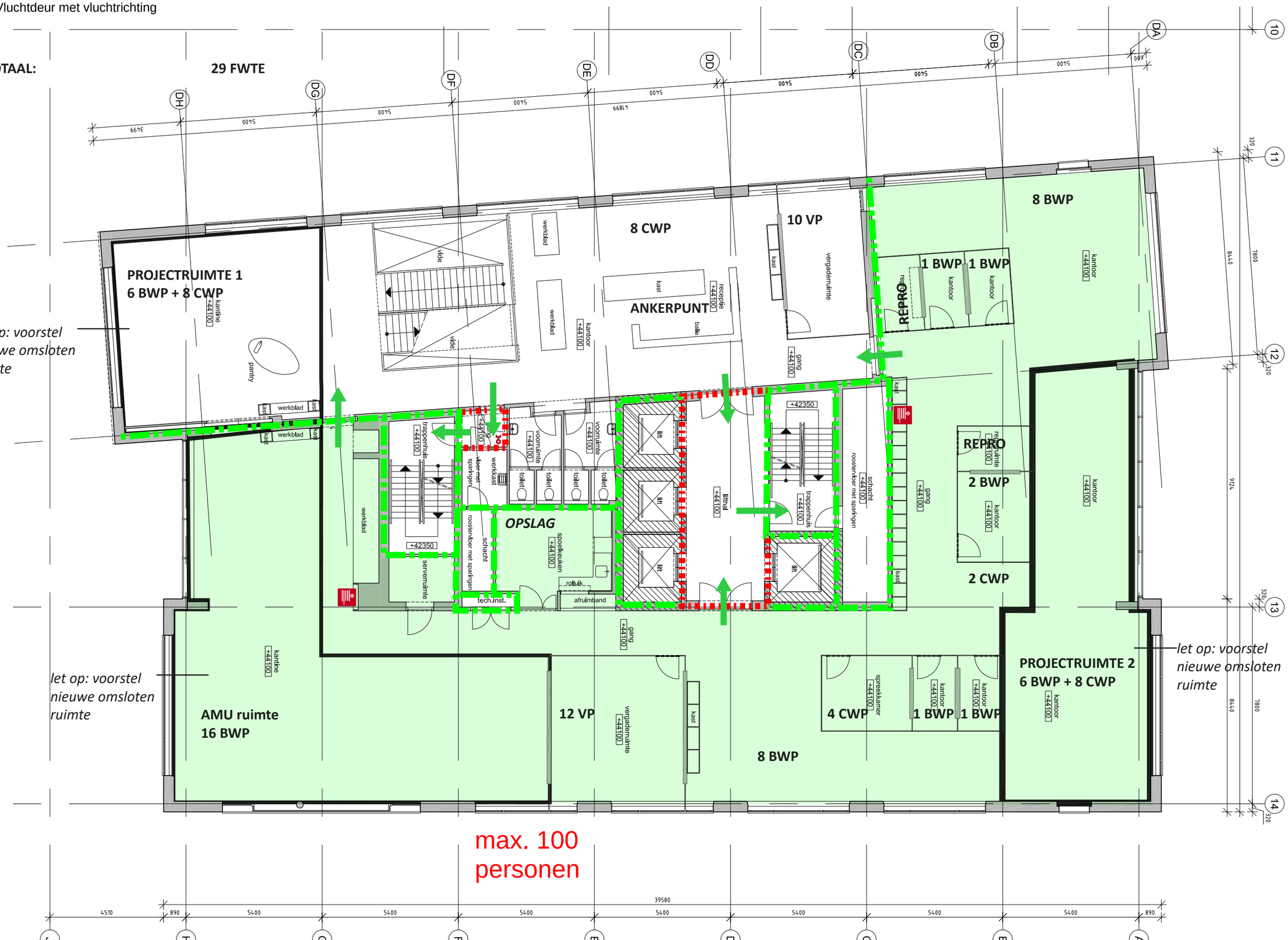
TOTAAL: **53 FWTE**



Brandveiligheid

- 30 minuten WBDBO
- 60 minuten WBDBO
- 60 minuten WBDBO vloerveld
- Locatie brandslanghaspel (20 m¹)
- Locatie droge blusleiding
- Vluchtdeur met vluchtrichting

TOTAAL: **29 FWTE**



Brandveiligheid

- 30 minuten WBDBO
- 60 minuten WBDBO
- 60 minuten WBDBO vloerveld
- Locatie brandslanghaspel (20 m¹)
- Locatie droge blusleiding
- Vluchtdeur met vluchtrichting

TOTAAL: 57 FWTE



max. 91 personen

Brandveiligheid

- 30 minuten WBDBO
- 60 minuten WBDBO
- 60 minuten WBDBO vloerveld
- Locatie brandslanghaspel (20 m¹)
- Locatie droge blusleiding
- Vluchtdeur met vluchtrichting

TOTAAL: **37** **FWTE**



Brandveiligheid

- 30 minuten WBDBO
- 60 minuten WBDBO
- 60 minuten WBDBO vloerveld
- Locatie brandslanghaspel (20 m¹)
- Locatie droge blusleiding
- Vluchtdeur met vluchtrichting

TOTAAL: 36 FWTE

